



Bærekraftsrapport 2022

Askim & Spydeberg Sparebank

Innhold

1.	Innledning.....	s. 3
2.	Organisering av arbeidet.....	s. 4
3.	Interessent- og vesentlighetsanalyse.....	s. 5
4.	Bærekraftstrategi og mål.....	s. 7
	A. Mål 5 - Likestilling mellom kjønnene.....	s. 9
	B. Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst... s.	10
	C. Mål 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn.... s.	11
	D. Mål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon..... s.	12
	E. Mål 17 – Samarbeid for å nå målene.....	s. 13
5.	Samfunnsansvar.....	s. 14
6.	Klima- og miljø.....	s. 16
7.	Ansvarlig kreditt og utlånspolicy.....	s. 17
8.	Bærekraftig fondssparing.....	s. 18
9.	Ansvarlig arbeidsgiver.....	s. 19
10.	Økonomisk kriminalitet.....	s. 20
11.	Personvern.....	s. 21
12.	IT-sikkerhet.....	s. 22
13.	Leverandører og samarbeidspartnere.....	s. 23
14.	Åpenhetsloven.....	s. 24
15.	Rapportering.....	s. 25
16.	TCFD.....	s. 26



1. Innledning

Finansbransjen står overfor en rekke endringer og utfordringer i tiden fremover, særlig på bærekraftsområdet. Som en lokal sparebank ønsker Askim & Spydeberg Sparebank å bidra til bærekraftig vekst og utvikling i lokalsamfunnet gjennom bankens verdier, - engasjert, omtenksum og ukomplisert. I Askim & Spydeberg Sparebank skal kunden alltid være i fokus, både gjennom personlig rådgivning og gjennom våre produkter og tjenester.

Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For at banken skal nå disse målene tar banken utgangspunkt i de bærekraftige dimensjonene Environmental (Klima og Miljø), Social (Menneskerettigheter og Sosiale forhold) og Governance (Virksomhetsstyring).

Allerede i 1983 opprettet FN, Verdenskommisjonen for miljø og utvikling, vanligvis omtalt som Brundtlandkommisjonen. Brundtland-kommisjonen sitt hovedbudskap var at verdenssamfunnet må innrette seg for å sikre at behovene til dagens mennesker blir dekket, i tillegg til å imøtekomme kommende generasjoner sine behov. I den forbindelse har det kommet en rekke nye krav og målsetninger, både nasjonalt og internasjonalt på bærekraftsområdet. For banker innebærer dette først og fremst å imøtekomme lovkrav og forventninger fra regulatoriske myndigheter. Videre er det også et mål og en forventning om å følge initiativ og rammeverk fra anerkjente nasjonale og internasjonale organisasjoner.

For å synliggjøre arbeidet Askim & Spydeberg Sparebank gjør på bærekraftsområdet har banken utviklet en bærekraftsrapport. Rapporten og bankens videre arbeid bygger på en interessant og vesentlighetsanalyse som ble gjennomført vinteren 2023, samt FNs bærekraftsmål. Arbeidet med bærekraft skal styrke bankens konkurransekraft og redusere risikoen i bankvirksomheten.



2. Organisering av arbeidet

Styret har ansvar for å fastsette en strategi for bankens bærekraftarbeid, og administrerende banksjef har ansvaret for implementering av strategien. Banken etablerte i 2022 en egen bærekraftsgruppe som består av bærekrafts- og miljøfyrtårnansvarlig og representanter fra ulike fagområder i banken. Bærekraftsgruppen har ansvar for arbeidet og oppfølgingen av bankens bærekraftstrategi, og rapporterer til bankens ledelse. Hensikten med gruppen er å bidra til å bringe bærekraft ut til alle ansatte og til å utvikle produktene våre til å tilfredsstille krav fra kunder og regulatoriske krav fra myndigheter.



Styret

Vedtar mål og strategier for ESG. Styret skal følge opp tiltakene.



Banksjef og ledelsen

Er ansvarlig for implementering av bankens bærekraftstrategi, samt oppfølging av utviklingen.



Bærekraftsansvarlig

Er ansvarlig for å organisere og strukturere ESG innenfor de enkelte områdene i banken. Rapporterer til ledelsen og styret.



Bærekraftsgruppe

Ledes av bærekraftsansvarlig og er en tverrfaglig gruppe med ansatte fra forskjellige forretningsområder i banken.



Ansatte

Ansvarlig for den operative utførelsen av bankens bærekraftstiltak.

3. Interessent- og vesentlighetsanalyse

Interessentene til Askim & Spydeberg Sparebank har økte krav til bærekraft og de har alle ulike forventninger. De forventer at det vises at man jobber med bærekraft på produkt- og tjenestesiden.

Banken vil i tiden fremover merke at det er stort press fra det offentlige i Norge. Dette kommer blant annet fra EU som setter makt bak kravene, blant annet taksonomien som på sikt vil være gjeldene for Askim & Spydeberg Sparebank. Interessentene ønsker å vite om banken er rustet for en mulig fremtid og de trenger å vite om banken har identifisert og håndtert vesentlig bærekraftsrisiko.

Det har blitt gjennomført en vesentlighetsanalyse for å avdekke hvilke bærekrafttemaer som våre interessenter anser som mest viktig. Vesentlighetsanalysen er grunnlaget for strategien og prioriteringene banken har valgt ut for kommende periode. Det vil årlig bli gjort en vurdering av behov for endrede bærekraftsmål og prioriteringer. I forbindelse med arbeidet med bærekrafts rapporten for 2022 ble følgende interessenter definert som de viktigste: Kunder, medarbeidere, eiere, styret og myndigheter.

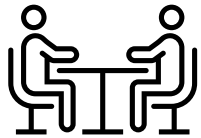
Metode og omfang

For å finne ut av hva bankens ansatte anser som viktig er det tatt utgangspunkt i medarbeiderundersøkelser og ett spørreskjema om bærekraft og tilbakemeldinger fra de ansatte på bærekraftsarbeidet. De ansatte var med på å velge hvilke bærekraftsmål som banken skulle ha fokus på i kommende periode. For å finne ut hva som er viktigst for bankens kunder er det tatt utgangspunkt i kundeundersøkelser. De tidligere spørreundersøkelsene spør ikke nok om bærekraft. I løpet av 2023 vil det derfor bli gjennomført nye kundeundersøkelsen både på privat- og bedriftsmarkedet.

Det ble utviklet en spørreundersøkelse i forbindelse med vesentlighetsanalysen som ble sendt ut til et utvalg av eierne av banken og styret. Spørreundersøkelsen tok utgangspunkt i ulike bærekrafttemaer som skulle rangeres på en skala fra en til fem. Hensikten med spørreundersøkelsen var å se om det var noen temaer innen bærekraft som de anså som mer viktig i bankens arbeid. Spørreskjema var delt inn i fire deler. Den første delen omhandlet temaene klima og miljø, den andre delen handlet om det sosiale og den tredje delen handlet om forretningsetiske forhold. Avslutningsvis måtte respondentene overordnet rangere klima og miljø, det sosiale og forretningsetiske forhold opp mot hverandre.



Kunder



Kontaktpunkt:

- Kundemøter
- Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarkedet
- Kontakt med kundesenteret
- Sosiale medier og hjemmeside
- Arrangement i regi av banken

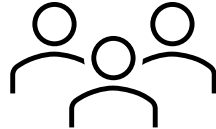
Sentrale tema:

- Tillit og omdømme
- Personlig rådgivning og kompetanse hos de ansatte
- Åpenhet og rapportering
- Klima og miljø
- Lokalt samfunnsengasjement

Tiltak:

- Tilby grønne tjenester/lån/grønne obligasjoner
- Tilrettelegge for kurs og videreutvikling innen bærekraftsområdet

Ansatte



Kontaktpunkt:

- Årlig medarbeiderundersøkelse
- SAMU (Samarbeidsutvalg)
- Fagforeninger
- Lederutvikling
- Personalmøter og fagdager
- Interne spørreundersøkelser

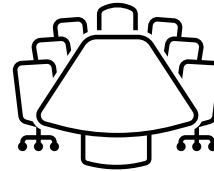
Sentrale tema:

- Likestilling og mangfold
- Anstendig arbeid for alle
- Økonomisk vekst, bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Ansvarlig forbruk og produksjon

Tiltak:

- Stille krav til bedriftskunder om grønn profil
- Gi gaver til bærekraftige aktiviteter i lokalsamfunnet
- Samarbeide med næringslivet og lokale leverandører
- Fokus på likestilling og mangfold
- Oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelser

Styret



Kontaktpunkt:

- Månedlige styremøter
- Halvårlige strategisamlinger

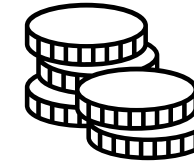
Sentrale tema:

- Strategi, resultater og måloppnåelse
- Personlig rådgivning/opplæring innen personlig økonomi
- Lokalt samfunnsengasjement
- Anti-korrupsjon og antihvitvask
- IT-sikkerhet
- God virksomhetsstyring

Tiltak:

- Utvikle en tydelig bærekraftstrategi
- Rapportering
- Kompetanseheving

Eiere



Kontaktpunkt:

- Kvartalsrapporter
- Egenkapitalbevisiemøter

Sentrale tema:

- Menneskerettigheter
- Personlig rådgivning/opplæring innen personlig økonomi
- Åpenhet og rapportering
- Anti-korrupsjon og antihvitvask
- IT-sikkerhet
- God virksomhetsstyring

Tiltak:

- Sette krav til leverandører ift. menneskerettigheter
- Sette fokus på bærekraft i rådgivningssamtalene
- Utarbeide bærekraftsrapporter

Myndigheter



Kontaktpunkt:

- Deltakelse i diverse råd og utvalg
- Fysiske møter og/eller telefon-/videomøter

Sentrale tema:

- Etterleve lover og forskrifter
- Bærekraftsrisiko
- God virksomhetsstyring
- Transparens, åpenhet og pålitelighet
- Anti-korrupsjon og antihvitvask

Tiltak:

- Kompetanseheving gjennom deltakelse i webinarer seminarer, workshops og andre bærekraftsfora
- Innarbeide ESG-faktorer i kredittprosessen
- Løpende oppdatering av kunder

4. Bærekraftstrategi og mål

Bærekraft er et av bankens hovedmål i den overordnede strategien. Finansnæringen har et særlig ansvar for å sikre at verdiskapning og lønnsomhet ikke går på bekostning av klimaet, miljøet og mennesker. Det er også svært viktig at bankene har fokus på grunnleggende etiske prinsipper. Bankens bærekraftstrategi skal bidra til å støtte de ansatte i deres daglige arbeid. FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringer innen 2030. For at man skal klare å nå målene innen syv år må de ulike bransjene samarbeide nasjonalt og globalt.

Askim & Spydeberg Sparebank har brukt FNs bærekraftsmål som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Gjennom interne arbeidssamlinger har bankens ansatte valgt ut hvilke bærekraftsmål som banken skal prioritere og ha fokus på i tiden fremover.

Følgende mål ble valgt:

- 5 – Likestilling mellom kjønnene
- 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Alle målene som er valgt ut er viktige og relevante mål i bankens arbeid med å bidra til at lokalsamfunnet blir et godt sted å vokse opp, bo og leve. Enkelte av målene treffer mer interne mål som banken selv skal jobbe for å oppnå. Andre er eksterne mål som banken skal samarbeide med kunder, leverandører, lokalsamfunnet, bransjeorganisasjoner og offentlige myndigheter for å oppnå. FNs bærekraftsmål nr. 17 – samarbeide for å nå målene, er et metodemål for banken.

Basert på valgte bærekraftsmål og bankens målsetting om å være en pådriver for en bærekraftig utvikling, har Askim & Spydeberg Sparebank følgende strategiske mål:

Klimautslipp

Askim & Spydeberg Sparebank skal ha en utvikling innen miljømessige fotavtrykk og redusere egne klimautslipp. Banken har egne reduksjonsmål på blant annet papirbruk, bruk av diesel- og bensinbil og flyreiser.

Grønne produkter

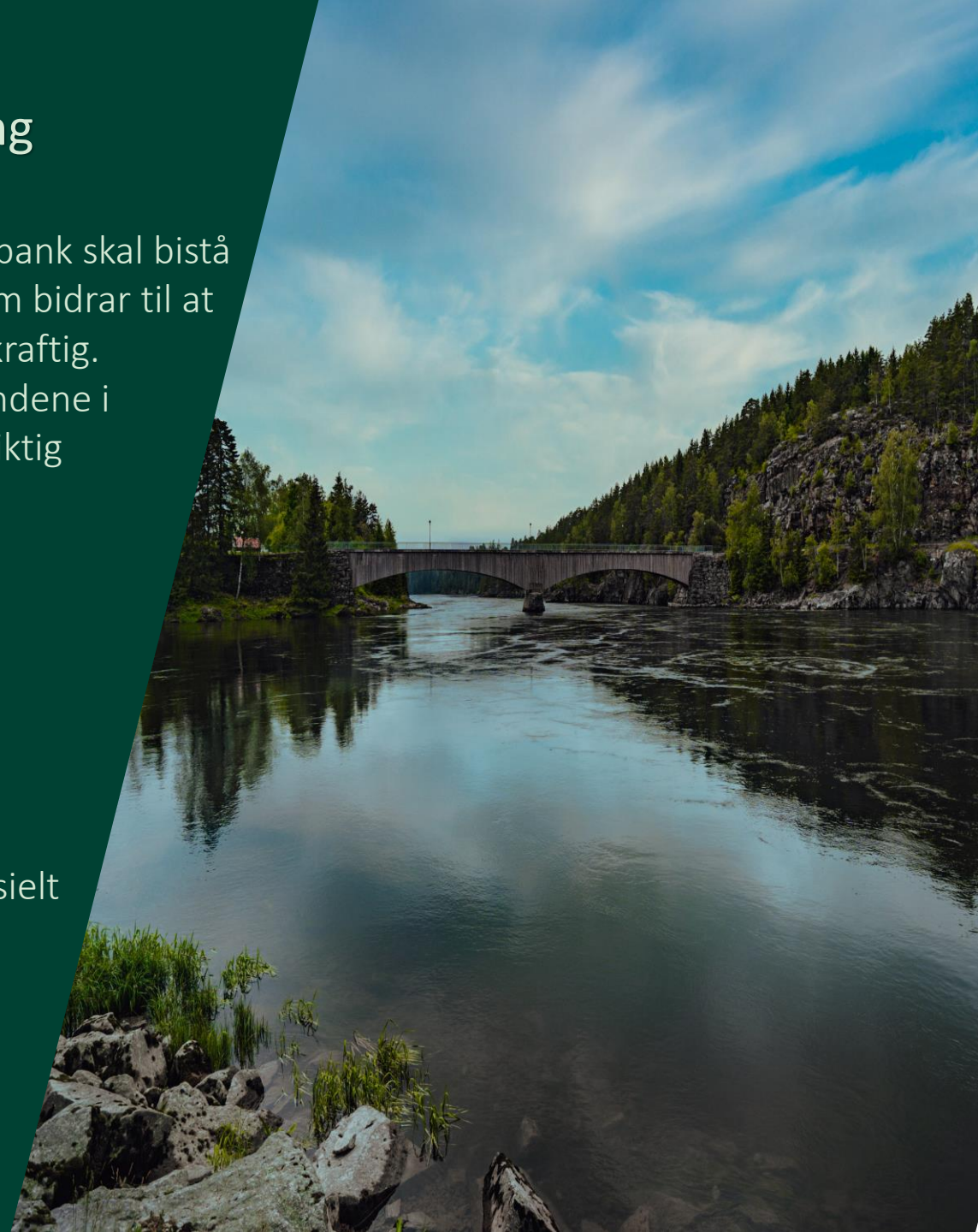
Det skal utvikles grønne boliglån, grønne tiltakslån til person- og bedriftsmarkedet.

Rådgivning

Askim & Spydeberg Sparebank skal bistå kundene med å ta valg som bidrar til at samfunnet blir mer bærekraftig. Rådgiverne skal hjelpe kundene i omstillingen og være en viktig sparringspartner.

Kompetanseutvikling

Banken skal fortsette arbeidet med kompetanseutvikling, herunder spesielt bærekraft og klimarisiko.





Likestilling mellom kjønnene

FNs bærekraftsmål nr. 5 handler om å oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet. Selv om andelen kvinner som deltar i næringsliv øker, er det fremdeles langt flere menn enn kvinner i maktposisjoner.

Ledelsen i Askim & Spydeberg Sparebank har fokus på et likestilt arbeidsliv, både intern og ut mot kunder og leverandører. Banken jobber for en jevn kjønnsfordeling i styret, ledergrupper og blant medarbeiderne. I dag er det en større andel kvinnelige ansatte i banken, men en større andel menn representert i bankens ledelse.

Det er i 2022 ikke avdekket forhold som direkte eller indirekte virker trakasserende eller diskriminerende for bankens ansatte. Diskriminering eller forskjellsbehandling av eksempelvis religion, etnisk bakgrunn, seksuell ledning, funksjonsevne, kjønn eller alder skal ikke forekomme. Bankens arbeid med likestilling og mangfold er ytterligere beskrevet i Arbeidsgivers aktivitets- og redegjørelsesplikt for 2022 som blir publisert på bankens hjemmeside.

Av mål rundt arbeidet med likestilling, kan følgende mål nevnes:

- Likelønn mellom kjønnene – lik lønn for likt arbeid
- Lik representasjon mellom kjønnene i bankens styre
- Begge kjønn skal være representert i bankens ledelse
- Nulltoleranse for diskriminering
- Banken har som mål å ha begge kjønn representert i finalerunden i alle ansettelsesprosesser
- Banken har som målsetning å utjevne kjønnsfordelingen i større grad og skape en større balanse
- Askim & Spydeberg Sparebank skal gjennom dialog med kundene fremme likestilling, inkludering og mangfold



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

FNs bærekraftsmål nr. 8 handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Å skape arbeidsplasser av god kvalitet er en stor utfordring for alle land fram mot 2030. Dette betyr blant annet at næringslivet må inkludere de unge i arbeidslivet, tilrettelegge for å få flere kvinner i arbeid og jobbe mot svart arbeid.

Banken er pålagt å forhindre hvitvasking av penger samt terrorfinansiering. God kunnskap om kundene og deres bruk av de finansielle tjenestene er derfor viktig og nødvendig for banken. Det er totalt tre årsverk som jobber med AHV, i tillegg til at alle ansatte får god opplæring innenfor området.

Internt skal banken arbeide for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte, gjennom å tilrettelegge for et inkluderende arbeidsmiljø, gode betingelser og en trygg arbeidsplass.

Askim & Spydeberg Sparebank bidrar med lokale arbeidsplasser i egen bank og gjennom å finansiere det lokale næringslivet som igjen skaper arbeidsplasser. For å forebygge varig lavinntekt,

er høy sysselsetting det viktigste virkemidlet. Askim & Spydeberg Sparebank ønsker å tilrettelegge for entreprenørskap og gründervirksomhet i lokalmiljøet.

Eksternt skal banken være en bidragsyter for utdanningsinstitusjoner ved å bidra til opplæring i personlig økonomi. Banken skal veilede sine bedriftskunder til å ta gode valg for å sikre anstendig arbeid og økonomisk vekst. Banken ønsker å bidra til et voksende lokalt næringsliv, og skal gi råd til næringslivet innen finansiering, pensjon, sparing, forsikringer og gode betalingsløsninger.

Av mål rundt arbeidet med anstendig arbeid og økonomisk vekst, kan vi nevne følgende mål:

- Null-toleranse for alle former for økonomisk kriminalitet
- Askim & Spydeberg Sparebank skal melde alle mistenkelige transaksjoner til Økokrim
- Bidra til å ivareta menneskerettigheter gjennom å bidra til åpenhet i leverandørkjeder
- Påse at de ansatte har relevant kompetanse for å bidra i omstillingen



Bærekraftige byer og lokalsamfunn

FNs bærekraftsmål nr. 11 handler om å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige. Som en lokal sparebank skal Askim & Spydeberg Sparebank bidra med å finansiere boligdrømmer, passe på at alle kundene er riktig forsikret og ha fokus på sparing. Det som gjør oss unike er vårt personlige engasjement i å utvikle menneskene og nærmiljøet vårt. Vi prøver å tenke på om det finnes andre måter, utover bankvirksomhet, som vi kan hjelpe kundene våre på, og styrke nærmiljøet vårt. Banken er engasjert, og støtter det lokale, - både individer, bedrifter og lokalsamfunnet.

Mer enn halvparten av verdens befolkning bor i dag i byer. Byene fungerer som møteplasser for handel, kultur, innovasjon og sosial samhandling. Boliger og næringsbygg skal tilfredsstille nye og høye krav til energieffektivitet.

Askim & Spydeberg Sparebank ønsker å skape et attraktivt lokalsamfunn. Det er derfor viktig at banken støtter organisasjoner, foreninger og lag i markedsområdet. Som lokalbank har vi

et samfunnsansvar. Vår jobb er å sørge for at lokalsamfunnet er et levende samfunn. Vi stenger ikke dørene til våre kontorer. Hos oss er du hjertelig velkommen til en kaffeprat. Å være en lokalbank innebærer å passe på alle. Fra de minste til de eldste. Det skal være hyggelig å vokse opp i bygda, og vi skaper glede og trygghet for barn og unge, samt sørge for et godt og rikt næringsliv.

Av mål rundt arbeidet med bærekraftige byer og lokalsamfunn, kan vi nevne følgende mål:

- Gi god rådgivning til bankens kunder
- Dele kunnskap for å bidra til den nødvendige omstillingen
- Tilby grønne boliglån og grønne tiltakslån som skal bidra til å redusere klimautslippene i lokalsamfunnet.
- Banken skal investere, initiere og støtte gode bærekrafts-aktiviteter



Ansvarlig forbruk og produksjon

FNs bærekraftsmål handler om å sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser. I dag forbruker vi mye mer enn hva som er bærekraftig for kloden. Det er viktig med en sirkulær økonomi for å bidra til å beskytte miljøet, og sikre en bærekraftig produksjon.

Banken skal bidra med å tilby kunden produkter basert på ansvarlighet og bærekraft. Bankens produkter skal kontinuerlig videreutvikles slik at banken til enhver tid er relevant i markedet.

Banken tilbyr forsikringer gjennom Frende Forsikring. De bidrar til samfunnet hver eneste dag, ved å sikre og hjelpe kundene. Frende jobber aktivt for et grønnere oppgjør innen skade, og er i tett samarbeid med deres leverandører om å redusere utslippene.

I kredittprosessen for våre bedriftskunder vil det være særlige forhold som må dokumenteres,

vurderes og vektlegges. Bedriftsmarkedet står for ca. 20 % av bankens samlede utlån, så det er viktig at banken stiller krav til kundenes virksomhet.

Banken ønsker å arbeide for at lokalsamfunnet blir mer bærekraftig, blant annet ved å oppfordre kunder til å tenke igjennom hvordan man forbruker.

Av mål rundt arbeidet med ansvarlig forbruk og produksjon, kan vi nevne følgende mål:

- Banken skal støtte kundenes arbeid for bærekraftig produksjon og livsstil
- Banken skal støtte prosjekter som både er bærekraftige og som viser god lønnsomhet
- Banken skal bidra i omstillingen til en sirkulær økonomi ved å oppfordre kundene til å reparere, gjenbruke og resirkulere fremfor å kjøpe nytt



Samarbeid for å nå målene

FNs bærekraftsmål nr. 17 handler om å styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

For at man skal klare å lykkes med bærekraftsmålene så er det behov for nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og samfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.

Lokalbankalliansen er et viktig samarbeid for at Askim & Spydeberg Sparebank skal lykkes med å nå målene.

Av mål rundt samarbeid for å nå bærekraftsmålene, kan vi nevne følgende mål:

- Banken skal ha stort fokus på samarbeid med eksterne aktører, herunder leverandører, samarbeidspartnere, det lokale næringsliv, bransjeorganisasjoner og offentlig myndigheter.

5. Samfunnsansvar

Samfunnsansvar i Askim & Spydeberg Sparebank handler om hvordan banken kan integrere sosiale og miljømessige hensyn i den daglige driften, og se muligheter i et langsiktig perspektiv. Bankens mål er å være best på kundeopplevelser, personlig rådgivning og være den foretrukne lokalbanken i markedsområdet. Samfunnsansvar er forankret i bankens strategi og visjon. Bankens ansatte skal årlig oppdateres på bankens retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft. En viktig del av bankens samfunnsansvar er å gi tilbake til lokalsamfunnet. Siden 1859 har banken bidratt med å videreutvikle lokalsamfunnet. Hvert år deler banken ut pengegaver til prosjekter mange har fått glede av.

Gjennomførte tiltak i 2022:

2022 har vært et krevende år for mange av bankens kunder. Prisene på strøm økte og mange lag og foreninger fikk problemer med å betale strømregningen. Derfor valgte Askim & Spydeberg Sparebank å opprette strømstøtte til lokale lag og foreninger. Totalt ga banken kr 333.700 i strømstøtte.

Banken har også blant annet gitt gavebidrag til Frelsesarmeen, og pengegave til Driv Idrettslag til nytt «bærekraftig» kunstgress. Dette gledet mange.



Banken har gjennomført mange fine kundearrangementer i 2022, blant annet:

- Ungdomstur til Liseberg
- Golfturnering
- Åpen Sparebankdag for barna
- Svindel og nettsikkerhetsforedrag

Som en lokal sparebank er det viktig at bankens kunder begynner å spare i tidlig alder. Banken har derfor en egen klubb til barn, Giraffklubben.

Kompetanse. Banken har i 2022 bidratt med å dele sin kompetanse, blant annet ved å sende ut representanter fra banken til skoler der de har forelest om privatøkonomi. Askim & Spydeberg Sparebank har i 2022 satset på kompetanseheving innen bærekraft for de ansatte gjennom e-læringskurs, workshops og webinar.

Ekstern varslings. Som en forsvarlig samfunnsaktør og aktiv bidragsyter i lokalsamfunnet er det viktig for Askim & Spydeberg Sparebank å få tilbakemeldinger om kritikkverdige forhold ved bankens virksomhet. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler eller bankens etiske retningslinjer eller forhold som strider mot den allmenne oppfatningen av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt. Askim & Spydeberg Sparebank har derfor opprettet en varslingskanal for eksterne varslere. Med eksterne varslere menes alle selskaper, lag/foreninger, private virksomheter og eller fysiske personer som ikke er ansatt i Askim & Spydeberg Sparebank. Varslingskanalen inngår som et viktig virkemiddel for at banken skal kunne nå sin målsetning om å ha høy etisk standard.

Videre prioriteringer og mål for 2023:

Øremerke gavefond. I 2023 ønsker banken å øremerke en andel av midlene til formål som skal bidra til å bekjempe klima- og miljøutfordringer. Banken skal ikke gi gaver til miljøskadelige formål eller til organisasjoner som ikke har en ryddig økonomi.



7. Klima og miljø

Askim og Spydeberg Sparebank skal ha et aktivt forhold til klima- og miljøutfordringer i egen bedrift. Banken skal sikre bærekraft i eget hus, ved å ha fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. Askim & Spydeberg Sparebank søker kontinuerlig etter å redusere eget klima- og miljøfotavtrykk.

Banken ble i 2021 miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU, og banken skal arbeide aktivt med å etterleve kravene sertifiseringen stiller. Ved å være miljøfyrtårnsertifisert, bidrar banken blant annet til bærekraftsmål nummer 11 – bærekraftige byer og samfunn og mål 12 – ansvarlig forbruk og produksjon.

Videre skal banken løpende forplikte seg gjennom relevante ordninger på bærekraftsområdet fra bransjeorganisasjoner og andre. Den årlige rapporteringen av klimaregnskap har vært et nyttig tiltak for å måle bankens utslipp. Handlingsplanen for kommende års arbeid, har bidratt til å skape en bevissthet hos bankens medarbeidere, og det har sikret at banken har hatt fokus på å aktivt gjennomføre tiltak for å forbedre bankens utslipp. Rapporten vil tilgjengeliggjøres på bankens nettside.

Banken skal kontinuerlig heve kompetansen på bærekraft for de ansatte, slik at de ansatte har et bevisst forhold til bærekraft. Banken skal oppfordre alle ansatte til å tenke bærekraftig på arbeidsplassen.

Gjennomførte tiltak i 2022: Banken har i 2022 tatt interne grep, blant annet for å spare energi. Det har blitt installert led-lys, og banken har fått på plass kildesortering. Ventilasjonsanlegget skrur seg av om kvelden/natten, samt hver helg.

Transport. Etter koronapandemien har de ansatte redusert fysiske møter betraktelig. Mange møter gjøres nå digitalt. Banken har også en sykkelavtale for alle sine ansatte. Ordningen går ut på at hver ansatt kan få dekt 50 % (opptil kr 5.000), for å kjøpe en sykkel, el-sykkel, sparkesykkel eller el-sparkesykkel. Denne ordningen er til for at de ansatte skal bruke mindre bil og være i mer fysisk aktivitet. Samtidig anerkjenner banken at det er stor verdi med fysiske møter, både med kunder og samarbeidspartnere.

Innkjøp. Banken har hatt fokus på bærekraftige innkjøp. For å unngå svinn og unødvendig forbruk prøver banken å kjøpe inn varer som er bærekraftige og av god kvalitet. Kontormøbler blir reparert istedenfor å kjøpe nytt, og i kantinene har det vært fokus på å redusere matsvinn.

Videre prioriteringer og mål for 2023:

Transport. En av de største påvirkningene banken kan ha på å redusere utslipp, er fra bankens bruk av transport. Reising i forbindelse med jobbvirksomhet, særlig flyreiser, står for de største utslippene. Banken har retningslinjer for forretningsreiser med formål om å redusere reisevirksomhet til et hensiktsmessig minimum. Banken har totalt tre kontorer som de ansatte reiser mellom. I 2023 vil det bli

mer fokus og oppfordring til å bruke bankens el-biler eller ta kollektivtransport. Målet er å redusere Co2-utslippet knyttet til flyreiser og kjøregodtgjørelse i størst mulig grad.

Digitalisering. Bankens ansatte har et høyt forbruk av kopipapir. I 2023 skal banken gå aktivt inn for å redusere papirbruken i banken og oppfordre de ansatte til å tenke seg om før de skriver ut.

Grønnvaskingsplakaten. Grønnvaskingsplakaten er en veiledning for å unngå at en tjeneste, produkt eller virksomhet framstilles som bedre enn den faktisk er ift. påvirkning på klima og miljø. Askim og Spydeberg Sparebank skal i 2023 signere Grønnvaskingsplakaten, og den kommer til å bli implementert i veiledning for bankens markedsføringsarbeid.

Rutiner. Askim & Spydeberg Sparebank skal i 2023 jobbe videre med å etablere gode rutiner for internt miljøarbeid og holdningsskapende arbeid for bankens ansatte.

7. Ansvarlig kreditt og utlånsolicy

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø, klima og virksomhetsstyring i egen virksomhet. Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer, som kan gi økte kostnader (fysisk risiko), og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko).

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingene for bedriftskunder. Bærekraft (ESG) og klimarisiko, skal inngå som en fast del av bankens kredittvurdering knyttet til BM-engasjementer. Bankens ønsker på sikt å oppnå en bærekraftig kredittportefølje.

Rådgiverne i banken skal vurdere om betjeningsevnen og verdien til sikkerheter er utsatt i forhold til risiko som følge av endringer i klima og økt fokus på bærekraft, for alle større BM-kunder. Vurderingene gjennomføres med utgangspunkt i bransje, panteobjekter, leverandører og kunder. For bankens kunder, som tilhører bransjer som er ekstra utsatt i forhold til klima og bærekraft, kreves det en grundigere vurdering. Spesielt utsatte bransjer kan være:

- Gruvedrift
- Landbruk og skogbruk
- Fiske og oppdrett
- Olje og næring
- Transport
- Store byggeprosjekter
- Næringsbygg, spesielt eldre bygg
- Reiseliv

Kundenes egen vurdering av sin klimarisiko og sitt forhold til bærekraft, skal beskrives i kredittsaken. For kunder som ikke i tilstrekkelig grad har tatt opp alvor klima og risiko knyttet til bærekraft, skal det vurderes om det er hensiktsmessig å be kunden om å forplikte seg til en plan for gjennomføring av nødvendige tiltak

Gjennom Brage Finans tilbyr banken også grønne billån til finansiering av 0-utslippsbiler, som el- eller hydrogen-drevet bil. Per 31.12.2022 utgjorde grønt billån 8,23 MNOK. Det tilsvarer 18,6 % av det totale billånvolumet for bankens kunder.

Banken oppnår ansvarlig rådgivning ved å gi god økonomisk rådgivning. Askim & Spydeberg Sparebank legger stor vekt på at de kundene som bruker banken som hovedbank skal få en egen personlig rådgiver.

På bankens hjemmeside er det en egen «SOS-knapp», som veileder kunden direkte til kunderådgiveren. Bankens rådgivere oppfordrer kundene til å ta kontakt hvis de har økonomiske problemer, slik at de kan gi råd om hva kunden kan gjøre.

Videre prioriteringer og mål for 2023:

ESG-kredittvurdering. I 2023 skal banken formalisere ESG-vurderingene ved kredittinngivelse. Bankens rådgivere skal påvirke og motivere kundene til å redusere eget klimaavtrykk. Bedriftsrådgiverne skal gjennomføre kurs knyttet til bærekraft og klimarisiko. I samarbeid med Lokalbancalliansen skal bankene utvikle en mal for ESG-vurderinger ved kredittinnvilgelse.

Grønne lån. Askim og Spydeberg Sparebank ønsker å premiere kunder som tar aktive valg for et grønnere klima og miljø. I løpet av 2023 skal banken ha fokus på produktutvikling for å incentivere til kundenes bærekraftige valg. Fra 2023 skal banken tilby grønne boliglån og grønne tiltakslån.

Bankens ekskluderingskriterier:

Banken skal være en aktør som tar ansvar for bærekraft, også innen markedseksponeringer. Dette treffer særlig bankens beholdning av aksjer, eiendom, derivater mv. ESG-risiko skal være integrert i bankens styring og kontroll av markedsrisiko blant annet gjennom å stille krav til forvaltningen av bankens likviditetsportefølje hva gjelder bærekraft.

8. Bærekraftig fondssparing

Banken har etablert et samarbeid med Norne Securities hva gjelder fondssparing. Fondene Norne tilbyr forvaltes av eksterne fondsforvaltere som er underlagt streng lovgivning for å beskytte kunder og dens andeler. Norne har fokus på at deres fondsleverandører har tilfredsstillende retningslinjer for samfunnsansvarlige investeringer, slik at det legges til rette for bærekraftig valg. Norne har gjort det enklere for bankens kunder å ta grønnere valg gjennom merking av fond. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med 1 til 5 globuser.

Globusene representerer fondets ESG risiko, og er ment å skulle gi en troverdig og objektiv måte å evaluere hvordan din sparing møter bærekrafts-utfordringer i samfunnet. Ratingen på selskapsnivå er utført av Sustainalytics. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med blad. Bladet representerer fondets karbon-risiko, og er ment til å fange opp hvor tilpasset selskaper og fond er i en overgang til en lav-karbon økonomi, gjennom å begrense drivgass-utslipp og utvikling av grønne løsninger. Merkingen av de fond med lav karbonrisiko, og grafikken, gjør det vesentlig enklere for kunden å vurdere karbonrisikoen i egne investeringer.

En fondsportefølje tildelt et blad eier typisk selskaper med lave karbon-utslipp eller reduserer karbon-utslipp i tråd med Paris-avtalen.



9. Ansvarlig arbeidsgiver

Banken skal være en attraktiv arbeidsplass med engasjerte, omtenksumme og ukompliserte medarbeidere som har en god balanse mellom jobb og fritid. For å opprettholde engasjementet må bankens ledelse kontinuerlig gjøre en innsats for å tiltrekke, utvikle og beholde gode medarbeidere.

Banken har fokus på gode dialoger og oppfølging av ansatte og ledere. Hver enkelt medarbeider blir fulgt opp av sin leder knyttet til mål, trivsel og prestasjon. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler og lederne oppfordres til å ha jevnlig samtaler med de ansatte gjennom året.

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser, og resultatene blir gjennomgått på et personalmøte, samt i den enkelte avdeling. Medarbeiderundersøkelser er viktig for å måle de ansattes trivsel på arbeidsplassen.

Alle nye ansatte er pliktig til å lese igjennom og signere bankens etiske retningslinjer. Disse retningslinjene skal bidra til høy profesjonalitet ved alt som utøves i banken. God virksomhetsstyring er et av bankens viktigste fokusområder, og det er derfor viktig at bankens ansatte etterlever de høyeste etiske standarder.

Banken har gode rutiner på HMS og arbeidsmiljø som skal bidra til å redusere bankens sykefravær. Bankens sykefravær har i 2022 vært akseptabelt. Banken jobber aktivt for å sikre at nivået ikke utvikler seg i en negativ retning. Det kan nevnes at banken har gode helseforsikringer for sine ansatte.

Gjennomførte tiltak i 2022:

Varslingskanal for ansatte. I 2022 etablerte banken en ekstern varslingstjeneste. Varslingskanalen skal ivareta den ansatte i sårbare situasjoner.

Fysisk aktivitet. I 2022 ble det gjennomført skritteller- og aktivitetskonkurranser. Ansattes helse er viktig for trivsel, og banken ønsker å legge til rette for at medarbeiderne skal holde seg i god fysisk form. Tilrettelegging for fysisk aktivitet er et tiltak som kan bidra til å redusere sykefraværet.





11. Økonomisk kriminalitet

Banken arbeider aktivt for å motvirke økonomisk kriminalitet herunder hvitvasking og terrorfinansiering, korrupsjon og skatteunndragelse. Enhver transaksjon som bidrar til å skjule opprinnelsen til penger som stammer fra en kriminell handling, anses som hvitvasking av penger. Banken utarbeider årlig en risikovurdering for å identifisere hvor banken i størst grad er eksponert mot risiko for å bli benyttet til hvitvasking eller terrorfinansiering.

Arbeidet med hvitvasking er en del av finansnæringens og bankens samfunnsoppdrag, og banken har en rekke retningslinjer og instruksjoner som samtlige medarbeidere skal etterleve. Banken gjennomfører kundekontroller ved onboarding og løpende, og transaksjoner overvåkes kontinuerlig. Samtlige kunder risikovurderes og det rapporteres mistenkelige transaksjoner til Økokrim. I tillegg må alle bankens ansatte, inkludert styret, årlig gjennomgå opplæring i antihvitvask og terrorfinansiering.

Nye kunder av banken må gjennom en grundig onboarding-prosess. Dette er et viktig virkemiddel for å forebygge økonomisk kriminalitet. Risikovurdering av en ny kunde, samt løpende kontroll bidrar til å avdekke mistenkelige transaksjoner og forebygge økonomisk kriminalitet. **Gjennomførte tiltak i 2022:**

Bemanning. I 2022 styrket banken bemanningen innenfor AHV og det er lagt ned betydelig arbeid for å styrke bankens rutiner og retningslinjer.

Styret. I tillegg til årlig e-læringskurs innenfor antihvitvask, gjennomførte styret i oktober 2022 en fysisk gjennomgang på antihvitvask-området.

Bankbokser. I 2023 må alle bankens kunder hente innholdet i bankboksene sine, da banken har besluttet å avvikle tilbudet om bankboks. Dette er et viktig arbeid for banken, siden bankbokser medfører økt risiko med tanke på kravene fra hvitvaskingsregelverket, og bankens plikt til å følge opp kundeforhold fortløpende.



12. Personvern

Ny personopplysningslov og- forskrift trådte i kraft i Norge i 2018. Den nye lovgivningen gjennomførte EUs personvernforordning og implementerte GDPR i Norge.

Askim & Spydeberg Sparebank har et stort ansvar for å ivareta en rekke personopplysninger ovenfor kunder og ansatte. Banken har fokus på å behandle og beskytte data på en god måte. Banken har etablert styrende dokumenter for behandling av personopplysninger, og samtlige ansatte gjennomfører årlig opplæring og signerer erklæring om taushetsplikt.

Banken har etablert en egen rolle, personvernombud, som skal sikre at banken behandler personopplysninger i henhold til. personvernregelverket. Personvernombudet skal blant annet sørge for at alle som er involvert i behandlingen av personopplysninger gis informasjon og opplæring om regelverk som gjelder for slik behandling, og opplæring i bankens policyer og retningslinjer på området.

Økt bruk av hjemmekontor har krevd mer bevissthet rundt personvern og bankens ansatte er godt kjent med hvordan personopplysninger skal behandles når de arbeider fra eget hjem. Det har ikke vært vesentlige brudd på personvernlovgivningen i 2022.

13. IT-sikkerhet

Askim & Spydeberg Sparebank tar informasjonssikkerhet på alvor og har vurdert det som en vesentlig faktor for at banken skal nå forretningsmessige mål.

Hvert år gjennomfører alle ansatte et e-læringsprogram for å øke kompetansen knyttet til IT-sikkerhet og IT-sikkerhet er et vesentlig moment når banken årlig gjennomgår risikodrivere knyttet til bankens virksomhet.

Gjennomførte tiltak i 2022:

Det ble i 2022 arrangert to vellykkete kundearrangement med fokus på temaene svindel og nettsikkerhet. Alle bankens kunder over 65 år fikk invitasjon til arrangementet.



14. Leverandører og samarbeidspartnere

For at Askim & Spydeberg Sparebank skal bidra i det grønne skiftet er det viktig at det stilles tydelige krav og forventninger til bankens leverandører. Banken ønsker å ha fokus på at varer og tjenester som kjøpes inn, handles fra leverandører som har fokus på etisk forretningsdrift. Dette krever at bankens leverandører må ha et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, miljøvern, antihvitvask, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold.

Videre prioriteringer og mål for 2023:

Det pågår et arbeid i Lokalbankalliansen for å samkjøre alliansens bærekraftsoppfølging i kartlegging av leverandører. Prosjektet skal være klart i løpet av første kvartal 2023.

Banken har mange ulike leverandører og samarbeidspartnere. Banken skal ha en leverandøroversikt og et kravspekk som alle leverandører og samarbeidspartnere må etterleve. Ved å oppfordre og kreve at bankens leverandører kjøper mindre, bedre og mer langvarige produkter kan banken bidra i arbeidet med å nå bærekraftsmålene. Krav banken setter til egne leverandører skal gjelde hele verdikjeden. Dette innebærer at samme krav stilles til leverandørene sine underleverandører. Bankens leverandører skal kontrollere hvor i virksomheten det settes menneskerettslig fotavtrykk, på hvilke områder virksomheten påvirker grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold samt kartlegge om det er en fare for at de bryter menneskerettigheter.

Kartlegging av leverandørvirksomheten skal bidra til arbeidet med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 som omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 som omhandler ansvarlig forbruk og produksjon. Spesielt bidrar dette tiltaket til delmål 12.5 «Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk».



15. Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres forhold/fokus på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Banken er underlagt åpenhetsloven og skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede/forretningspartnere. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer klargjør hvilket ansvar virksomheter har for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold globalt og nasjonalt.

Videre har banken en opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Sistnevnte innebærer at fullstendig oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av leverandørkjeden skal publiseres offentlig. Opplysningsplikten innebærer at banken må svare opp konkrete henvendelser om egen leverandørkjede som gjelder de forholdene åpenhetsloven regulerer.

Åpenhetsloven skal forankres i bankens styre og nedfelles i de styrende dokumenter på en slik måte at banken plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og etterkommer kravene til opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Banken har utnevnt bærekraftsansvarlig som særskilt ansvarlig for åpenhetsloven.



16. Rapportering

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3c. All rapportering skal utformes transparent.

Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og følger hovedkontormodellen. Det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være miljøfyrtårn. Dette er et nyttig tiltak for å skape en bevissthet internt og bidrar til å sette interne mål. Det årlige klima- og miljøregnskap skal publiseres på bankens hjemmeside.

Det skal utarbeides en klimarisikorapport årlig som skal publiseres av banken. Banken følger TCFD-rammeverket og Finans Norges veiledning for utarbeidelsen av rapporten.

Banken skal kvartalsvis overvåke, og rapportere bankens eksponering i porteføljen, med hensyn til klimarisiko og utslipp. Dette vil være en del av den kvartalsvis risikorapporten som fremlegges for styret.

Videre prioriteringer og mål for 2023:

Rapportering. Askim & Spydeberg Sparebank ønsker å rapportere på GRI (Global Reporting Initiative). Formålet med GRI-standarden er å skape en felles standard for rapportering om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Banken vil i 2023 starte arbeidet med å tilpasse seg GRI-standard.

Kartlegge privatkunde-porteføljen. I 2023 vil banken kartlegge energimerkingen på boliglånsporteføljen. Det vil også inkludere fysisk risiko.



17. TCFD

Banken har valgt å rapportere på TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures). Det har blitt etablert som et sentralt rammeverk for hvordan klimarisiko analyseres og rapporteres. Bankens klimaregnskap viser en oversikt over bankens klimagassutslipp (GHA-utslipp). Ved å rapportere årlig kan banken måle viktige nøkkeltall og evaluere egen drift over tid.

Virksomhetsstyring. Styret i banken sørger for at det årlig gjennomføres en omfattende strategiprosess fordelt over to perioder som definerer bankens mål, strategier og risikoprofil. Ett av målene er at banken skal være en pådriver for bærekraftig utvikling internt og i lokalsamfunnet. Styret har videre vedtatt styringsdokumenter som skal danne grunnlag for god og effektiv intern risikostyring. ESG-faktorer er innarbeidet i bankens policydokumenter på de mest sentrale virksomhetsområdene i tillegg til en egen policy for ESG. Styringsdokumentene skal bidra til å sikre at hensynet til bærekraft knyttes tett opp mot bankens virksomhet og verdiskaping på bankens mest sentrale risikoområder. Videre er det etablert en egen kompetanseplan for styret som inkluderer årlig opplæring innenfor bærekraftsområdet.

Strategi. Banken er i prosess med å utarbeide og vedta en egen bærekraftsstrategi som skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid i banken. Klimarisiko vil være en integrert del av strategien.

Ledelsen er drivere av den årlige strategiprosessen, og sørger for at det utarbeides en helhetlig plan som skal forelegges styret. Ledelsen er ansvarlig for at det utarbeides handlingsplaner som skal sikre at banken når sine mål på området og arbeider systematisk med ESG-risiko.

Bankens håndtering av ESG-risiko og -muligheter diskuteres regelmessig i ledelsen i forbindelse med fremleggelser fra bankens bærekraftsgruppe. Videre skal relevante styringsdokumenter og bærekraftsstrategi diskuteres og behandles i ledelsen før de forelegges styret.

Risikostyring. Bankens vedtatte risikotoleranse på ESG-området er lav. ESG-risiko/klimarisiko inngår i bankens kvartalsvise risikorapporter som legges frem for bankens risiko- og revisjonsutvalg, samt styret. Compliance- og risikostyringsfunksjonens overordnede vurdering av hvilken risiko banken er eksponert mot på området er inkludert i rapporten. Banken vil i 2023 inkludere status på bankens handlingsplan på ESG-området i risikorapporten. Vurdering av ESG-risiko inngår også i bankens vurdering av risiko og kapitalbehov i bankens ICAAP-dokument som vedtas av styret.

Bankens ledelse vil i 2023 motta kvartalsvis rapportering om status på bærekraftstiltak som gjennomføres i ulike deler av organisasjonen fra bankens bærekraftsgruppe. Den regulatoriske bærekraftsgruppen har representanter fra ulike områder i banken, som har et særskilt ansvar for gjennomføring av tiltak innenfor sine respektive områder.

I 2022 har banken startet ESG- og klimarisikovurdering på kundenivå for næringslivskunder, arbeidet vil fortsette i 2023. Gjennom året har alle medarbeidere, herunder bankens ledelse, gjennomført kompetansehevende tiltak knyttet til ESG området.

Mål. ESG-risikoanalysen som gjennomføres i kredittsaker på bedriftsmarkedet gir en bærekraftscore som måles og rapporteres gjennom bankens kredittsystem. Banken vil i 2023 videreutvikle intern kompetanse, systemstøtte, analyser og modeller for å beregne eksponering mot klimarisiko, blant annet i bankens utlånsportefølje. Banken vil også i 2023 videreutvikle systemene for rapportering av bankens klimaavtrykk.

Lokalbanken
siden 1859.