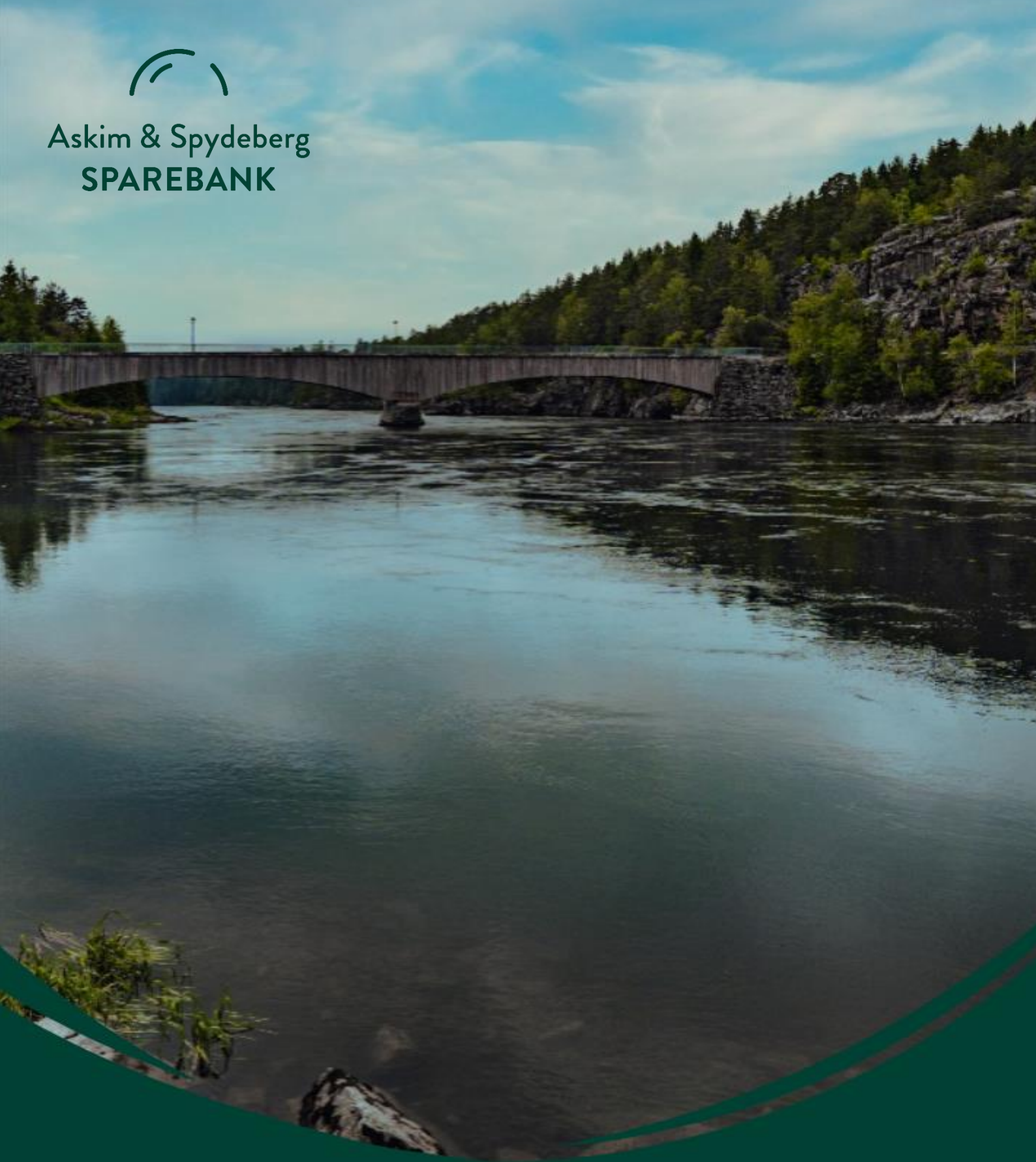




Askim & Spydeberg
SPAREBANK



Åpenhetsrapport 2025

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven

for Askim & Spydeberg Sparebank

Innhold

1. Virksomheten	2
Utgangspunkt for rapporten.....	2
Bankens virksomhet.....	2
Eierstyring og selskapsledelse.....	2
LB Selskapets organisering.....	3
LB Selskapets driftsområder	3
Bankens tilnærming til Åpenhetsloven	4
2. Funn.....	5
Faktiske negative konsekvenser avdekket.....	5
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	6
Allianseleverandører og lokale leverandører	6
3. Tiltak og videre arbeid	6
4. Kontaktinformasjon	9
5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger	10

1. Virksomheten

Utgangspunkt for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for *grunnleggende menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Askim & Spydeberg Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Banken aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring. Banken har i denne forbindelse gjennomført aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i LB Selskapet som redegjøres for i denne rapporten.

Bankens virksomhet

Konsernet, Askim & Spydeberg Sparebank, består av morselskapet Askim & Spydeberg Sparebank og Estator Eiendomsmegling AS (66% eiet) som driver sin virksomhet under merkevarenavnet «Lokalmegleren & Partners Follo».

Bankens hovedvirksomhet er å motta og yte kreditt gjennom innlån og utlån. Banken er i tillegg tilknyttet agent til verdipapirforetaket Norne Securities AS og registrert forsikringsagent for Frende Livsforsikring AS, Frende Skadeforsikring AS og Livsforsikringsselskapet Nordea Liv Norge AS. Bankens virksomhet retter seg i hovedsak mot personmarkedet, jord- og skogbruk, samt små og mellomstore bedrifter i bankens primære geografiske markedsområde. Banken legger stor vekt på å være en pålitelig, fleksibel og offensiv samarbeidspartner for sine kunder. Personlig oppfølging, god rådgiving og fysisk tilstedeværelse er viktig for banken.

Eierstyring og selskapsledelse

Banken er en lokal, selvstendig sparebank som er en del av Lokalbanksamarbeidet. Banken har utstedt egenkapitalbevis som eies av Sparebankstiftelsen Askim (59,37 %), Sparebankstiftelsen Spydeberg (28,38 %) og øvrige egenkapitalbevisiere (12,25 %).

Bankens styre velges av Generalforsamlingen og består av åtte faste medlemmer, hvorav fire er kvinner og fire er menn. Stiftelsene, øvrige egenkapitalbevisiere og de ansatte er representert i bankens styre. Styret har også tre varamedlemmer som skal møte når faste medlemmer melder frafall. Styrets arbeid følger av vedtatt årsplan som blant annet legger vekt på å sikre kompetanse og kunnskap blant styrets medlemmer.

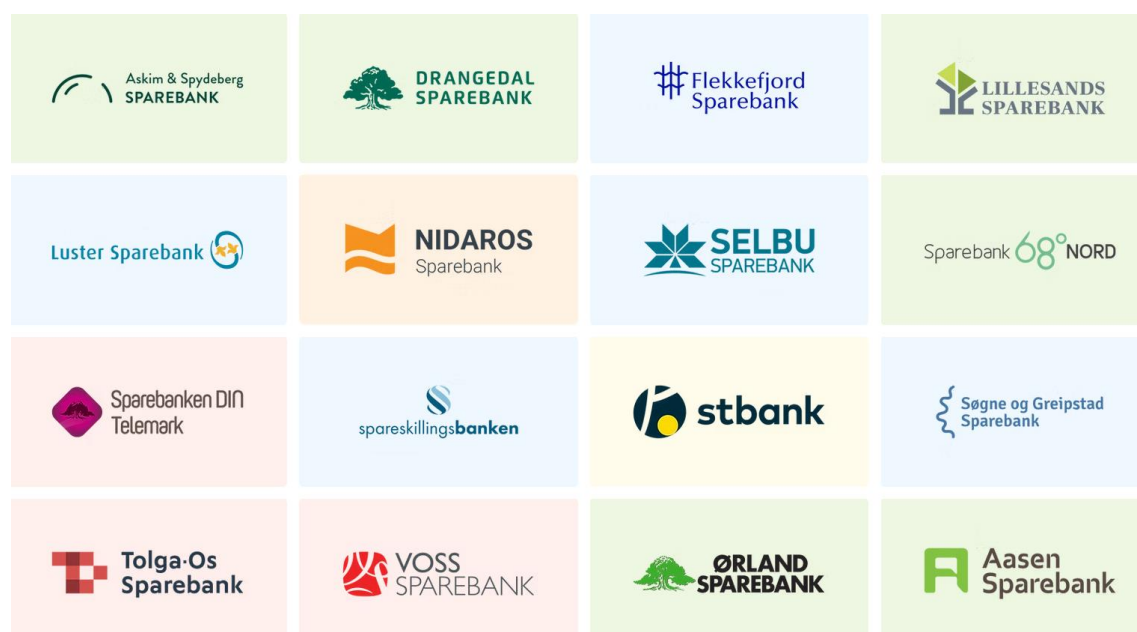
Administrerende banksjef er bankens øverste operasjonelle leder og ansvarlig for den daglige ledelsen av banken. Administrerende banksjef tilsettes av styret. Administrerende banksjef sammen med viseadministrerende banksjef, økonomi- og finanssjef, kredittsjef, administrasjonssjef, AHV-ansvarlig,

Leder risikostyring og compliance og avdelingsledere utgjør bankens ledergruppe. Banken hadde i 2024 62 heltidsansatte fordelt på 37 kvinner og 25 menn.

Banken ble i 2022 underlagt krav om internrevisjon, tjenesten er utkontraktert og utgjør bankens tredje forsvarslinje.

LB Selskapets organisering

LB Selskapet AS er organisert som et aksjeselskap, og er et felles initiativ eid av de 16 medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Drangedal Sparebank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Sparebanken DIN, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



Hovedformålet med selskapet er å styrke de tilsluttende lokale sparebankenes konkurranse gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet er lokalisert i Trondheim, Bergen og Haugesund. Selskapet er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt, virksomhetsstyring, finansielle risikoer, virksomhets/-risikostyring/etterlevelse, IT/teknologi og forretningsstøtte.

LB Selskapet fokuserer på å utvikle og implementere tjenester for bankene i Lokalbanksamarbeidet, med mål om å styrke bankenes tilbud til kunder og deres konkurransekraft gjennom samarbeid, samt deling av ressurser og kunnskap.

LB Selskapets driftsområder

LB Selskapet AS opererer primært i det norske markedet, med fokus på å tilby en rekke produkter og tjenester som er laget for å styrke medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. LB Selskapet leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

- **Felles innkjøp og standardisering:** LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.

- **IT og digitalisering:** Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- **Finansielle tjenester:** LB Selskapet utvikler og implementerer finansielle produkter, som kredittkort og betalingsløsninger som er tilpasset de lokale bankenes behov.
- **Risikostyring og compliance:** LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring, herunder kreditt risikostyring og forebygging av økonomisk kriminalitet, for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- **Depot- og rapporteringstjenester:** Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.

Bankens tilnærming til Åpenhetsloven

Banken er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Banken har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc. Banken støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Administrasjonen har det overordnede ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til administrerende banksjef, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov. Banken har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i bankens virksomhet og leverandørkjede. Banken oppfordrer alle ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til bankens virksomhet.

Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i bankens virksomhetsstyringsdokumenter. Dette betinger forankring i styret, noe som ble gjort i vedtak 30. juni 2023. I forbindelse med styrebehandling ble det også utnevnt at bærekraftsansvarlig har særskilt ansvar for oppfølging av kravene i Åpenhetsloven.

Bankens arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2025 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en arbeidsgruppe, og forankret i Lokalbanksamarbeidet. Vedlagt ligger skjema for aktsomhetsvurderinger.

Banken har tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt. Det gjøres en helhetlig vurdering av leverandørene, der volum, omsetning og bransje er vesentlige seleksjonskriterier for hvilke leverandører som kartlegges. For leverandører som har besvart vår henvendelse foregående år, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker banken at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene. Askim & Spydeberg Sparebank vil hvert år

innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om vårt arbeid. Redegjørelsen skal behandles i bankens styre.

For leverandørene som er kartlagt i 2025, er det gjort en grundig gjennomgang av deres risikoscore og utfyllende svar, og en samlet vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har banken gjort en vurdering av det publiserte materialet.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmoell. Modellen har følgende inndeling:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

Rød: Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at banken derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderes det alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller. Likevel ser banken at det trengs en helhetlig vurdering av vår datainnsamlingsmetode, og ytterligere vurdering av poenggrensene i scoringsmodellen.

Svarprosent

Undersøkelsen ble sendt ut til 79 leverandører og forretningspartnere. Banken har en svarprosent på 70 %. Her inngår registrerte svar på spørreskjema samt leverandører som viser til sine allerede publiserte redegjørelser eller hjemmesider om Åpenhetsloven. Til sammenlikning var fjorårets svarprosent 65 %. Banken vil fortsatt jobbe for en enda høyere svarprosent ved neste års rapportering. Det skal blant annet sikres gjennom tettere leverandøroppfølging.

2. Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Banken har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Imidlertid har banken avdekket noen leverandørforhold som vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Dette er hovedsakelig basert på mangelfulle svar eller koblinger mot høyrisikoland- eller bransjer. For øvrig vil banken gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming som benyttes i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Askim & Spydeberg Sparebank vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at banken er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at banken ser liten risiko her, skal det fortsatt jobbes for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Etter en overordnet risikovurdering vurderes generell lav risiko for at Askim & Spydeberg Sparebank har forretningspartnere og leverandørkjeder med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Askim & Spydeberg Sparebank har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. En rekke av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Likevel mener banken at det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Bankens undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. En rekke av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven.

Banken benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område der banken har stor mulighet for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Bankene samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører, men det er ansvarlig for ESG og risikostyring i LB Selskapet som har det overordnede ansvaret for oppfølging av allianseleverandørene. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

3. Tiltak og videre arbeid

Leverandører og forretningspartnere som ikke har besvart vår henvendelse vil følges opp. Dette gjelder også respondenter med lav score som banken vurderer trenger oppfølging. Askim & Spydeberg Sparebank ønsker primært god samhandling og dialog med disse leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres aktsomhetsvurderinger. I ytterste konsekvens vil banken vurdere hvorvidt vi ønsker å fortsette samarbeidet med disse aktørene.

Askim & Spydeberg Sparebank vil ved fremtidige avtaleinngåelser kreve at leverandørene avgir egenerklæring, og ønsker at våre leverandører skal gjøres kjent med våre etiske retningslinjer. Etiske

retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct) er under utarbeidelse, og er planlagt ferdigstilt i løpet av 2025.

Banken skal også påse at våre varslingsrutiner er hensiktsmessige og relevante, og sikre at ansatte er kjent med disse. Dette gjelder både for ansatte og fremtidige nyansatte. En gjennomgang av dette er planlagt gjennomført i løpet av 2025.

Selskapet skal definere tydeligere rutiner for leverandøroppfølging, samt jevnlig oppdatering av leverandørlistene for å sikre riktige opplysninger og kontaklinformasjon.

Banken er i en tidlig fase når det gjelder utvikling av metode og struktur for rapportering på Åpenhetsloven. Banken er klar over at det er forbedringspotensial her, og vil følgelig sette innsats mot å forbedre oss ytterligere til neste års rapportering. Metode for datainnsamling vil spesielt bli prioritert.

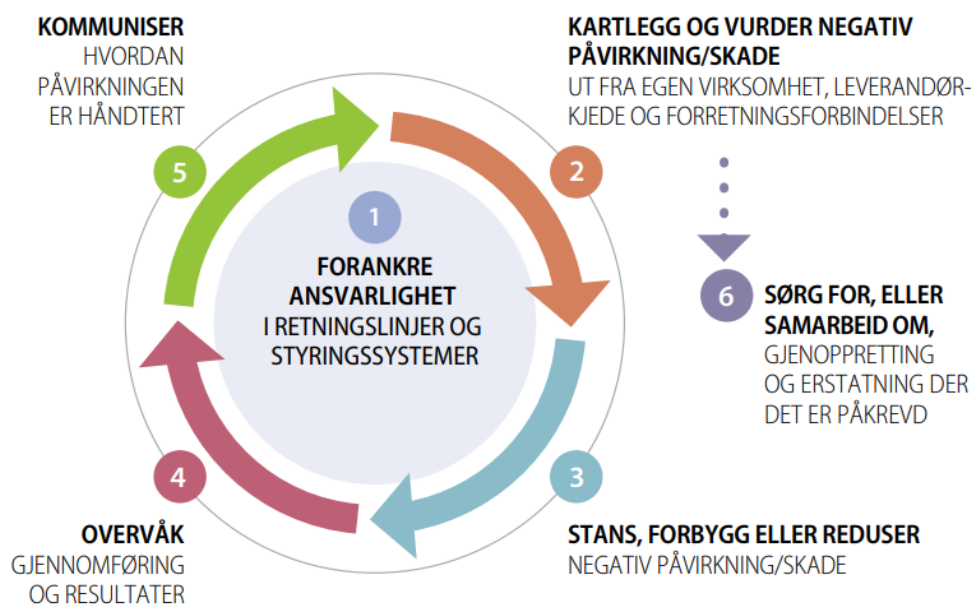
I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

1. Kontinuerlig tilnærming

Til nå har bankens arbeid med Åpenhetsloven vært konsentrert til en periode mellom januar og juni. Banken skal i større grad gjøre dette arbeidet kontinuerlig, spesielt ved å knytte arbeidet opp mot et årshjul og forankre det tettere opp mot OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger. Askim & Spydeberg Sparebank mener det vil være hensiktsmessig for fremtiden å organisere arbeidet på denne måten for å sikre fokus og kontinuitet.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde. Det er rimelig å anta at det vil forekomme endringer i våre leverandørkjeder mellom de årlige rapporteringene. Det underbygger viktigheten av å ha et kontinuerlig fokus på prosessen, slik at vi stiller oss bedre i stand til å fange opp og vurdere vesentlige endringer. Dette kan i så fall gi grunnlag for å oppdatere redegjørelsen oftere enn én gang i året.

Forventet resultat av dette tiltaket er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere. I tillegg er det ønskelig at dette skal bidra til at arbeidet med Åpenhetsloven blir bedre kjent og forankret i banken.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

2. Tydeligere risikobasert tilnærming

Askim & Spydeberg Sparebank ønsker i større grad å integrere en risikobasert tilnærming for kartleggingen av leverandører. Banken vil derfor utarbeide risikomatriser for å rette forespørsel og innsats mot områdene med størst risiko for negative konsekvenser, og følgelig treffe bedre med undersøkelsene våre. Anerkjente risikokilder skal legges til grunn i dette arbeidet.

Forventet resultat av dette tiltaket vil være bedre innsikt i hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at banken i forlengelsen av dette kan rette innsatsen mot disse områdene og treffe bedre med våre undersøkelser.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten ble behandlet og vedtatt i styret 24. juni 2025.

4. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Marthe Fundingsrud Notø
Bærekraftsansvarlig
Askim & Spydeberg Sparebank

Telefon: +47 97 47 17 79

E-post: mtf@asbank.no

Askim, 24.juni 2025

Morten Bjørnsen
Styrets leder

Bente Hedum
Styrets nestleder

Øyvind Key-Kristiansen
Styremedlem

Petter Eng
Styremedlem

Lill Anita Strand
Styremedlem
egenkapitalbeviser

Hege Bergersen
Styremedlem
egenkapitalbeviser

Ole-Kristian Baggetorp
Styremedlem
Ansattes representant

Line Hagen
Styremedlem
Ansattes representant

Øyvind Hurlen
Banksjef

Dokumentet er signert elektronisk

5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:

*

Kontaktperson:

*

Rolle i selskap:

*

E-postadr. kontaktperson:

*

Org.nr.:

*

Antall ansatte:

*

Omsetning i 1000kr:

*

Er selskapet underlagt åpenhetsloven?

- * ☐ Ja 
☐ Nei

Har selskapet gjennomført en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og verdikjede?

- * ☐ Ja 
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en bærekraftspolicy?

- * ☐ Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) 
☐ Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort
☐ Har ikke en bærekraftspolicy
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem

(f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?

- * ☐ Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart 
☐ Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser
☐ Ingen miljøstyringssystemer
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct)?

- * ☐ Selskapet har etiske retningslinjer som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering ?
☐ Selskapet har etiske retningslinjer som er publisert offentlig
☐ Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
☐ Selskapet har ikke etiske retningslinjer
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) for leverandører og forretningsforbindelser?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Arbeider selskapet med likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?

- * ☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder både internt og eksternt) ?
☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder kun interne forhold)
☐ Ja, men rapporterer ikke
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold?

- * ☐ Har en varslingskanal ?
☐ Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
☐ Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?

- * ☐ Ja
☐ Nei

Evt. kommentar:

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelser?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet leverandører eller forretningsforbindelser innen høyrisikobransjer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei

Er det noe mer dere ønsker å tilføye angående egen verdikjede, forretningspartnere eller bransjespesifikke utfordringer og måten dere håndterer dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!

Vennligst angi om det var spesifikke spørsmål som opplevdes mer/mindre relevante eller om det er aktiviteter/områder dere arbeider med innen ESG som ikke ble fanget opp av spørreskjemaet. Alle andre tilbakemeldinger mottas også med takk.

Evt. vedlegg: 