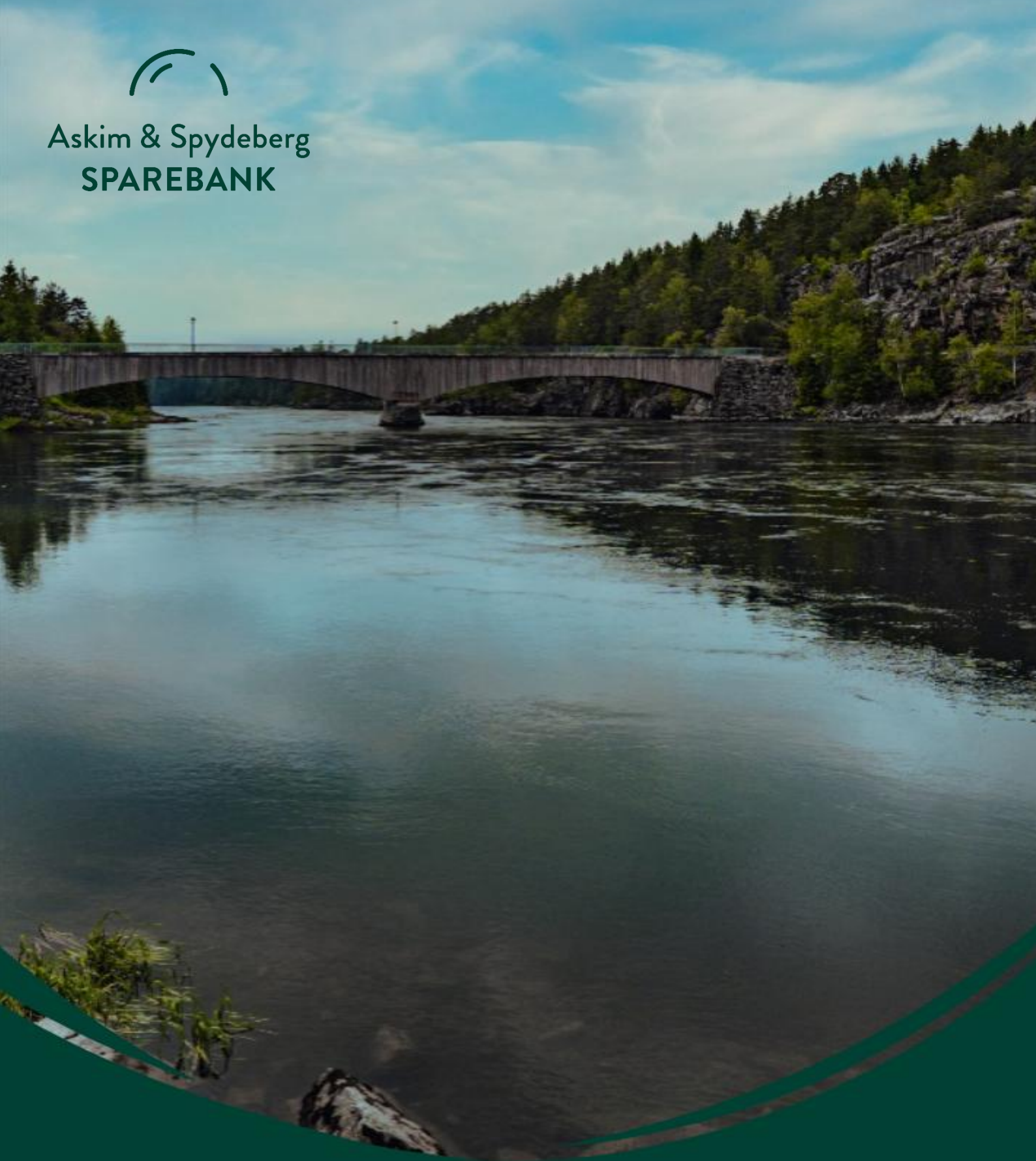




Askim & Spydeberg
SPAREBANK



Åpenhetsrapport 2026

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven

for Askim & Spydeberg Sparebank

Innhold

1. Virksomheten	2
Utgangspunkt for rapporten.....	2
Bankens virksomhet.....	2
Eierstyring og selskapsledelse.....	3
LB Selskapets organisering.....	3
LB Selskapets driftsområder	4
Bankens tilnærming til Åpenhetsloven	5
2. Funn.....	6
Faktiske negative konsekvenser avdekket.....	6
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	6
Allianseleverandører og lokale leverandører	6
3. Tiltak og videre arbeid	7
4. Kontaktinformasjon	8
5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger	10

1. Virksomheten

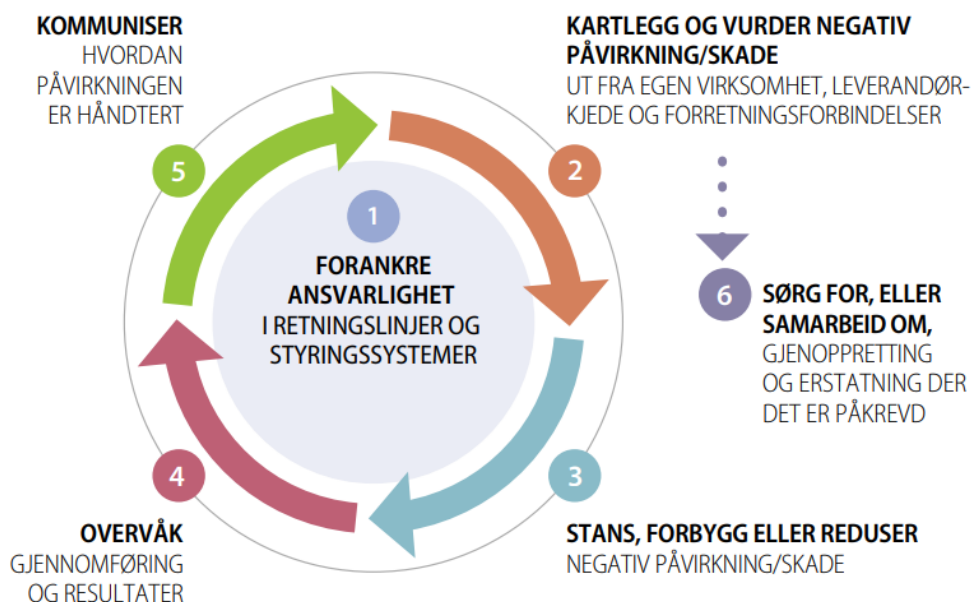
Utgangspunkt for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for *grunnleggende menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Askim & Spydeberg Sparebank (banken) støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Banken aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring. Banken har i denne forbindelse gjennomført aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i LB Samarbeidet som redegjøres for i denne rapporten.

Redegjørelsen dekker perioden 01.01.25-31.12.25.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Bankens virksomhet

Konsernet, Askim & Spydeberg Sparebank, består av morselskapet Askim & Spydeberg Sparebank og Estator Eiendomsmegling AS (80% eiet) som driver sin virksomhet under merkevarenavnet «Lokalmegleren & Partners Ski».

Bankens hovedvirksomhet er å motta og yte kreditt gjennom innlån og utlån. Banken er i tillegg tilknyttet agent til verdipapirforetaket Norne Securities AS og registrert forsikringsagent for Frende Livsforsikring AS, Frende Skadeforsikring AS og Livsforsikringsselskapet Nordea Liv Norge AS. Bankens virksomhet retter seg i hovedsak mot personmarkedet, jord- og skogbruk, samt små og mellomstore bedrifter i bankens primære geografiske markedsområde. Banken legger stor vekt på å være en pålitelig, fleksibel og offensiv samarbeidspartner for sine kunder. Personlig oppfølging, god rådgiving og fysisk tilstedeværelse er viktig for banken.

Eierstyring og selskapsledelse

Banken er en lokal, selvstendig sparebank som er en del av Lokalbanksamarbeidet (LBS). Banken har utstedt egenkapitalbevis som eies av Sparebankstiftelsen Askim (59,37 %), Sparebankstiftelsen Spydeberg (28,38 %) og øvrige egenkapitalbevisiere (12,25 %).

Bankens styre velges av Generalforsamlingen som består av åtte faste medlemmer, hvorav fire er kvinner og fire er menn. Stiftelsene, øvrige egenkapitalbevisiere og de ansatte er representert i bankens styre. Styret har også tre varamedlemmer som skal møte når faste medlemmer melder frafall. Styrets arbeid følger av vedtatt årsplan som blant annet legger vekt på å sikre kompetanse og kunnskap blant styrets medlemmer.

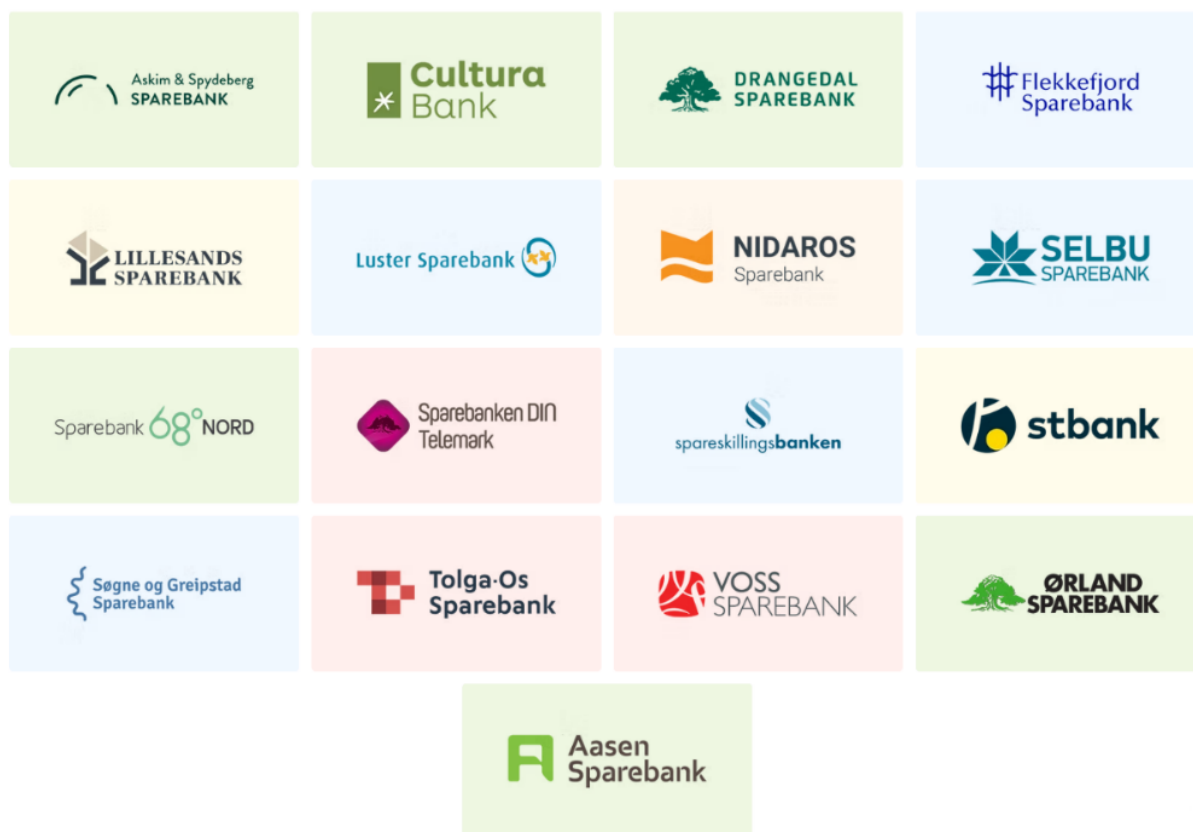
Administrerende banksjef er bankens øverste operasjonelle leder og ansvarlig for den daglige ledelsen av banken. Administrerende banksjef tilsettes av styret. Administrerende banksjef leder banken sammen med 8 ledere. Disse utgjør bankens ledergruppe. Banken er organisert i åtte avdelinger; personmarked/market, bedriftsmarked, kreditt/depot, bankdrift, AHV, risk og compliance, HR/Eiendom/administrasjon og Økonomi/Finans/IKT/ESG. Banken hadde i 2025 63 heltidsansatte fordelt på 39 kvinner og 24 menn.

Banken ble i 2022 underlagt krav om internrevisjon, tjenesten er utkontraktert til PwC og utgjør bankens tredje forsvarslinje.

LB Selskapets organisering

LOKALBANK er et samarbeid mellom 17 selvstendige sparebanker gjennom felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til de selvstendige eierbankene gjennom storskalafordeler og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Drangedal Sparebank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Sparebanken DIN, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



Hovedformålet til LB Selskapet er å styrke de tilsluttende lokale sparebankenes konkurransekraft og tilbudet til kunder gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet er lokalisert i Trondheim, Bergen og Haugesund. Selskapet er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt, finansielle risikoer, virksomhets-/risikostyring/etterlevelse, IT/teknologi og forretningsstøtte.

LB Selskapet fokuserer på å utvikle og implementere tjenester for bankene i LBS samt deling av ressurser og kunnskap.

LB Selskapets driftsområder

LB Selskapet AS opererer primært i det norske markedet og leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

- **Felles innkjøp og standardisering:** LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.
- **IT og digitalisering:** Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- **Finansielle tjenester:** LB Selskapet koordinerer utvalget av finansielle produkter, som kredittkort og betalingsløsninger som er tilpasset de lokale bankenes behov.
- **Risikostyring og compliance:** LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring, herunder styring av kredittrisiko og forebygging av økonomisk kriminalitet, for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.

- **Depot- og rapporteringstjenester:** LB Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.

Bankens tilnærming til åpenhetsloven

Banken er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og leverandørkjeden. Banken har derfor utarbeidet interne policyer og retningslinjer som gjenspeiler forpliktelser og forventninger til banken og samarbeidspartnere. Rutineverket omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø og korrupsjon. Banken støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Administrasjonen har det overordnede ansvar for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til administrerende banksjef og forelegges styret årlig eller oftere ved behov. Banken har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i bankens virksomhet og leverandørkjede. Banken oppfordrer alle ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til bankens virksomhet.

Åpenhetslovens krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er implementert i bankens virksomhetsstyringsdokumenter med etterfølgende behandling i styret 30. juni 2023. I forbindelse med styrebehandling ble bærekraftsansvarlig utpekt som ansvarlig for oppfølging av kravene i åpenhetsloven. Banken vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om bankens arbeid.

Ved utarbeidelse av denne rapporten har banken tatt utgangspunkt i en komplett leverandørversikt. Det ble gjennomført en helhetlig vurdering av leverandørene, der volum, omsetning og bransje var vesentlige seleksjonskriterier for hvilke leverandører som kartlegges. Leverandører som har besvart bankens henvendelse foregående år og som er vurdert til å inneha lav risiko, kartlegges ikke påfølgende år. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges minst årlig. Det samme gjelder bankens største leverandører. Som et minimum ønsker banken at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

Basert på seleksjonen av leverandører har banken sendt ut skjema for aktsomhetsvurderinger, se vedlegg, for besvarelse. Besvarelser og leverandørscore ble så gjennomgått og vurdert. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse i besvarelsen, og i disse tilfellene har banken gjort en vurdering av det publiserte materialet.

Scoringsmodell

Nevnte spørreskjema inneholder en scoringsmodell som gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon. Totalscoren benyttes i en trafikklysmode som gir leverandøren enten:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

Rød: Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun er ment å gi en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at banken derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er

en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på samtlige spørsmål. På bakgrunn av at banken benytter en standardisert modell gjennomføres det alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren ved behov..

Svarprosent

Undersøkelsen ble sendt ut til 84 leverandører og forretningspartnere. Banken har en svarprosent på 69 %. Her inngår registrerte svar på spørreskjemaet samt leverandører som viser til sine allerede publiserte redegjørelser eller hjemmesider om åpenhetsloven. Til sammenlikning var fjorårets svarprosent 70 %. Banken vil fortsatt arbeide for økt svarprosent ved neste års rapportering, blant annet gjennom tettere leverandøroppfølging. Banken har som mål å oppnå en svarprosent på minimum 80 % ved rapportering i 2027.

2. Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Banken har ikke identifisert noen bekreftede faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kartleggingsprosessen – verken i egen virksomhet eller hos leverandørene. Det er imidlertid avdekket enkelte leverandørforhold som vil følges opp nærmere fremover. Dette gjelder hovedsakelig leverandører med mangelfulle besvarelser, begrenset dokumentasjon eller koblinger til høyrisikoland eller -bransjer.

Det må samtidig tas forbehold om at kartleggingen i hovedsak har vært basert på egenrapportering fra leverandørene og i begrenset grad har inkludert verifikasjon utover innhentet dokumentasjon. Kartleggingen har også i begrenset grad omfattet underleverandører, særlig der leverandørene har komplekse eller globale underleverandørkjeder.

På bakgrunn av dette kan det ikke utelukkes at det foreligger negative konsekvenser som ikke er avdekket i nåværende kartlegging. Banken vil derfor fortsette arbeidet med å videreutvikle metode og tilnærming for å styrke evnen til å identifisere og håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Banken vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet da banken er underlagt Arbeidsmiljøloven og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at banken vurderer risikoen som lav, skal det fortsatt arbeides for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Etter en overordnet risikovurdering vurderes generell lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandørkjeder med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Banken har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. En rekke av bankens innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervernning/forbrukervernlig, og lovgivning er tilordnet

statlig tilsynsorgan. Likevel mener banken at det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Bankens undersøkelser viser at noen leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Eksempelvis er et utvalg av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland.

Banken benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til å inneha høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område banken har gode muligheter for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Bankene i LBS samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører og leder for ESG og virksomhetsstyring i LB Selskapet skal sikre oppfølging av allianseleverandørene. Ansvar for oppfølging ligger imidlertid hos banken. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

3. Tiltak og videre arbeid

For å redusere risiko for negative konsekvenser arbeider banken aktivt med å påvirke leverandørene gjennom flere konkrete virkemidler:

Kontraktskrav: Banken er i ferd med å implementere etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct) som stiller tydelige krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene skal ferdigstilles i 2026.

Krav ved anskaffelser: Det skal i større grad stilles relevante krav til bærekraft og aktsomhetsvurderinger i forbindelse med nye avtaleinngåelser. Banken arbeider kontinuerlig med å videreutvikle retningslinjene for avtaleinngåelse og leverandør oppfølging.

Dialog og oppfølging: Leverandører med forhøyet risiko følges opp gjennom dialog og eventuelle forbedringstiltak. Leverandører som ikke besvarer henvendelser følges opp særskilt. Ved manglende forbedring kan det bli aktuelt å revurdere videre samarbeid. Det er også etablert nye retningslinjer for leverandør oppfølging som følge av DORA (forordning om digital operasjonell motstandsdyktighet i finanssektoren).

Kontroller og vurderinger: Banken foretar løpende vurderinger av innsendt dokumentasjon og offentlig tilgjengelig informasjon.

Avvikshåndtering: Ved identifiserte svakheter eller mangler, vurderes behov for videre oppfølging, tiltak eller i ytterste konsekvens avslutning av leverandørforholdet.

Varslingsrutiner: Banken skal påse at varslingsrutiner er hensiktsmessige og relevante, samt sikre at ansatte er kjent med disse. Dette gjelder både for ansatte og fremtidige nyansatte. En gjennomgang av dette er planlagt gjennomført i løpet av 2026.

Risikobasert: Det er gjennomført tiltak for å sikre at aktsomhetsvurderingene er risikobaserte ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men det vurderes at dette kan forbedres ytterligere. Derfor ønsker banken å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan banken skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.

Metode og systemstøtte: Det er høsten 2026 planlagt en større vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven. Bakgrunnen for dette er et ønske om mer kontinuerlig leverandøroppfølging.

Kontinuerlig tilnærming: Til nå har bankens arbeid med åpenhetsloven vært konsentrert til en periode mellom januar og juni. Banken skal i større grad gjøre dette arbeidet kontinuerlig ved å knytte arbeidet opp mot et årshjul og forankre det tettere opp mot OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger. Banken mener det vil være hensiktsmessig å organisere arbeidet på denne måten for å sikre fokus og kontinuitet.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde. Det er rimelig å anta at det vil forekomme endringer i leverandørkjedene mellom de årlige rapporteringene. Dette underbygger viktigheten av å ha et kontinuerlig fokus på prosessen, slik at banken stilles i bedre stand til å fange opp og vurdere vesentlige endringer. Dette kan gi grunnlag for å oppdatere redegjørelsen oftere enn én gang i året. Forventet resultat av dette tiltaket er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere. I tillegg er det ønskelig at dette skal bidra til at arbeidet med åpenhetsloven blir bedre kjent og forankret i banken.

Tydeligere risikobasert tilnærming: Banken ønsker i større grad å integrere en risikobasert tilnærming for kartleggingen av leverandører. Banken vil derfor utarbeide risikomatriser for å rette forespørsel og innsats mot områdene med størst risiko for negative konsekvenser, og følgelig treffe bedre med undersøkelsene. Anerkjente risikokilder skal legges til grunn i dette arbeidet.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten ble behandlet og vedtatt i styret 22. juni 2026.

4. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller bankens øvrige arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Marthe Fundingsrud Notø

Bærekraftsansvarlig

Askim & Spydeberg Sparebank

Telefon: +47 97 47 17 79

E-post: mtf@asbank.no

Askim, 22.juni 2026

Morten Bjørnsen
Styrets leder

Bente Hedum
Styremedlem

Lilla Anita Strand
Styremedlem

Petter Eng
Styremedlem

Øyvind Key-Kristiansen
Styremedlem

Hege Bergersen
Styremedlem

Bjørnar Jønsberg
Styremedlem
Ansattes representant

Rigmor Kulvik
Styremedlem
Ansattes representant

Øyvind Hurlen
Administrerende banksjef

Dokumentet er signert elektronisk

5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:

Kontaktperson:

Rolle i selskap:

E-postadresse kontaktperson:

Organisasjonsnummer:

Antall ansatte:

Omsetning i 1000kr:

Har selskapet publisert aktsomhetsvurderinger og/eller praksis rundt Åpenhetsloven på sine hjemmesider eller liknende? Hvis ja, vennligst legg inn lenke eller last opp vedlegg under?

- ☐ Ja
☒ Nei

Er selskapet underlagt Åpenhetsloven?

- ☒ Ja 
☐ Nei

Har selskapet gjennomført en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og verdikjede?

- ☒ Ja 
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en bærekraftspolicy?

- * ☐ Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ?
- ☐ Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort
- ☐ Har ikke en bærekraftspolicy
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem

(f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?

- * ☐ Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart ?
- ☐ Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser
- ☐ Ingen miljøstyringssystemer
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct)?

- * ☐ Selskapet har etiske retningslinjer som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering ?
- ☐ Selskapet har etiske retningslinjer som er publisert offentlig
- ☐ Selskapet har utarbeide etiske retningslinjer, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
- ☐ Selskapet har ikke etiske retningslinjer
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) for leverandører og forretningsforbindelser?

- * ☐ Ja ?
- ☐ Nei
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Arbeider selskapet med likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?

- * ☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder både internt og eksternt) ?
- ☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder kun interne forhold)
- ☐ Ja, men rapporterer ikke
- ☐ Nei
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold?

- * ☐ Har en varslingskanal ?
☐ Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
☐ Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?

- * ☐ Ja
☐ Nei

Evt. kommentar:

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelser?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet leverandører eller forretningsforbindelser innen høyrisikobrancher for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Er det noe mer dere ønsker å tilføye angående egen verdikjede, forretningspartnere eller bransjespesifikke utfordringer og måten dere håndterer dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!

Vennligst angi om det var spesifikke spørsmål som opplevdes mer/mindre relevante eller om det er aktiviteter/områder dere arbeider med innen ESG som ikke ble fanget opp av spørreskjemaet. Alle andre tilbakemeldinger mottas også med takk.

Evt. vedlegg: ?

Ingen fil valgt

Ingen fil valgt

Ingen fil valgt