

Askim & Spydeberg Sparebank, avd. Askim

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Byggeier, Felleskriterier (2016)

Sertifikat 

Type: 3-årig

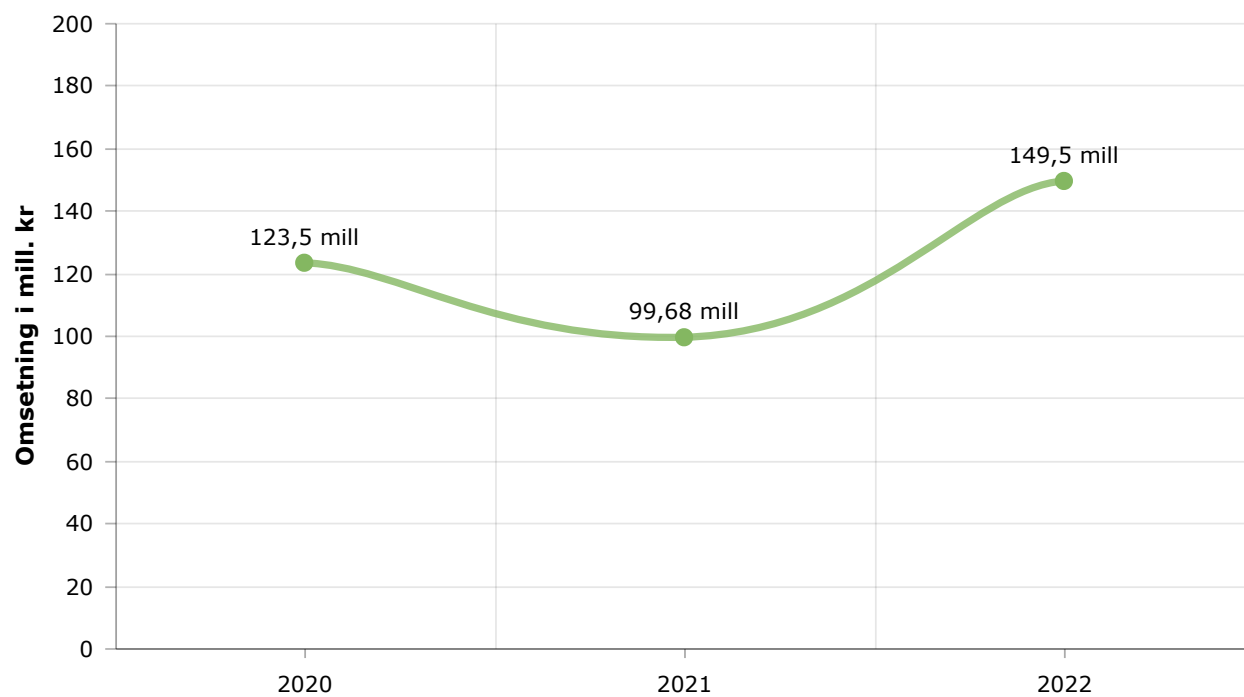
Utstedt: 26 okt., 2021

Utløper: 26 okt., 2024

★ Omsetning og årsverk

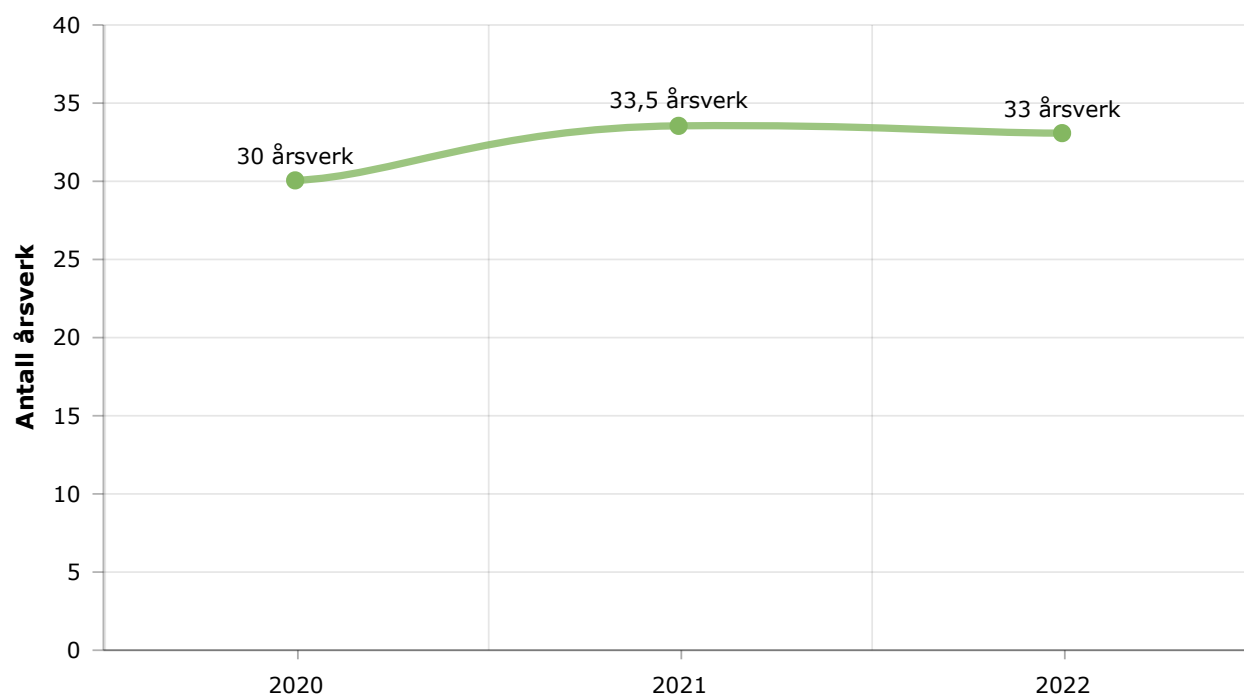
Årlig omsetning

↑ 49% fra 2021



Antall årsverk for rapporteringsåret

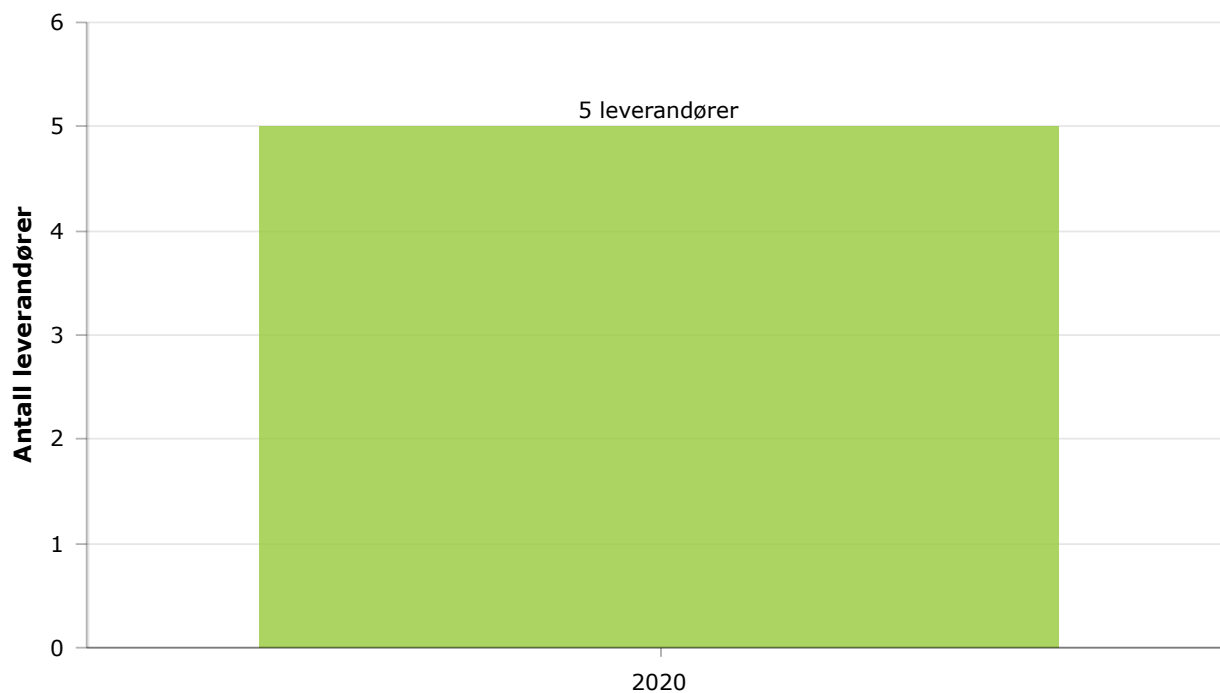
↓ -1% fra 2021



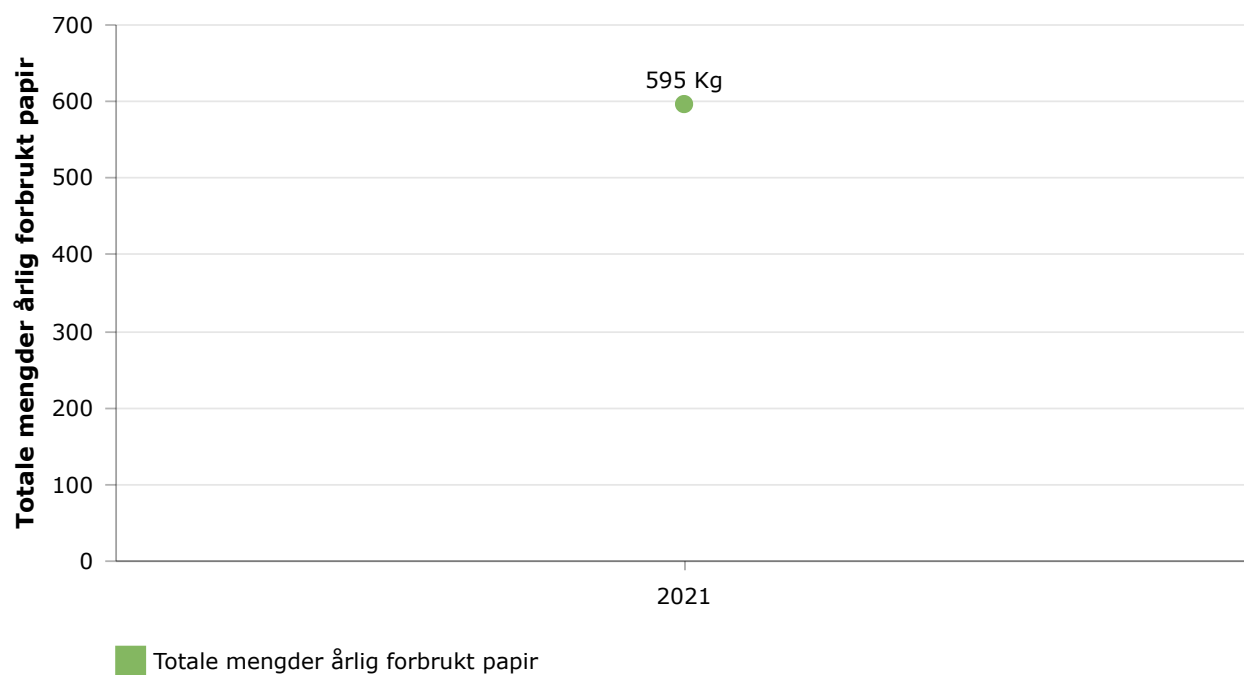
Kommentarer

Omsetningen gjelder for alle filialene (Askim, Spydeberg og Ski). Tallene er hentet fra bankens årsregnskap for 2022. Antall årsverk er avdeling Askim.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

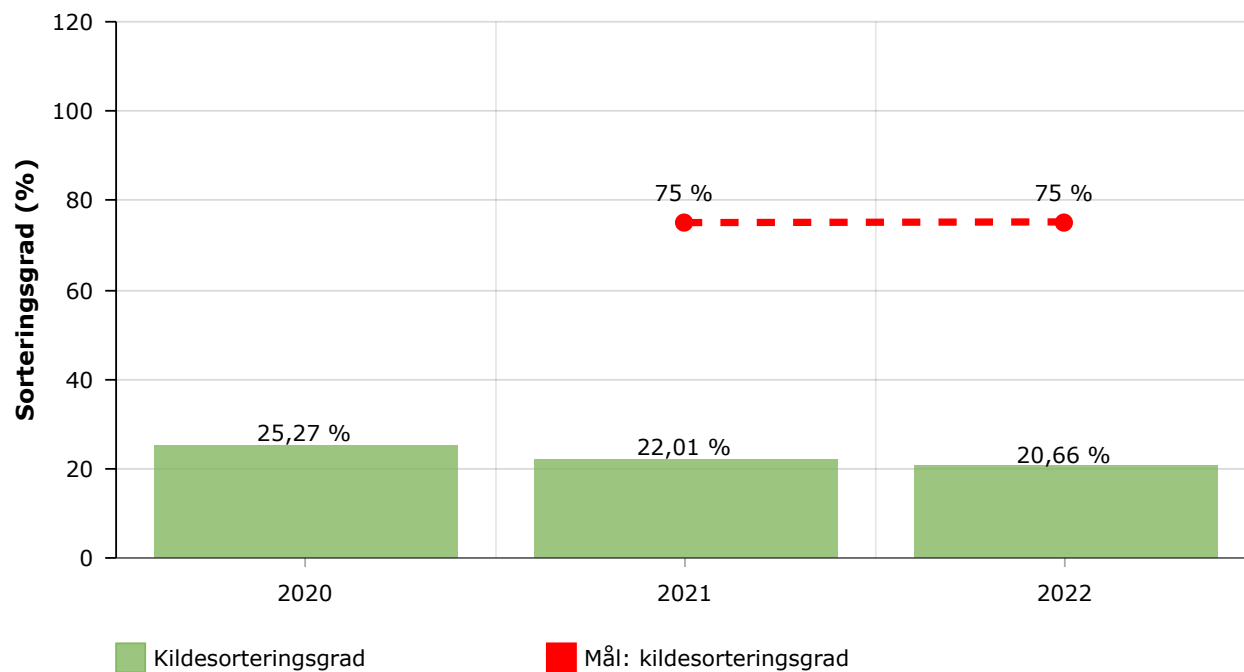


Kommentarer

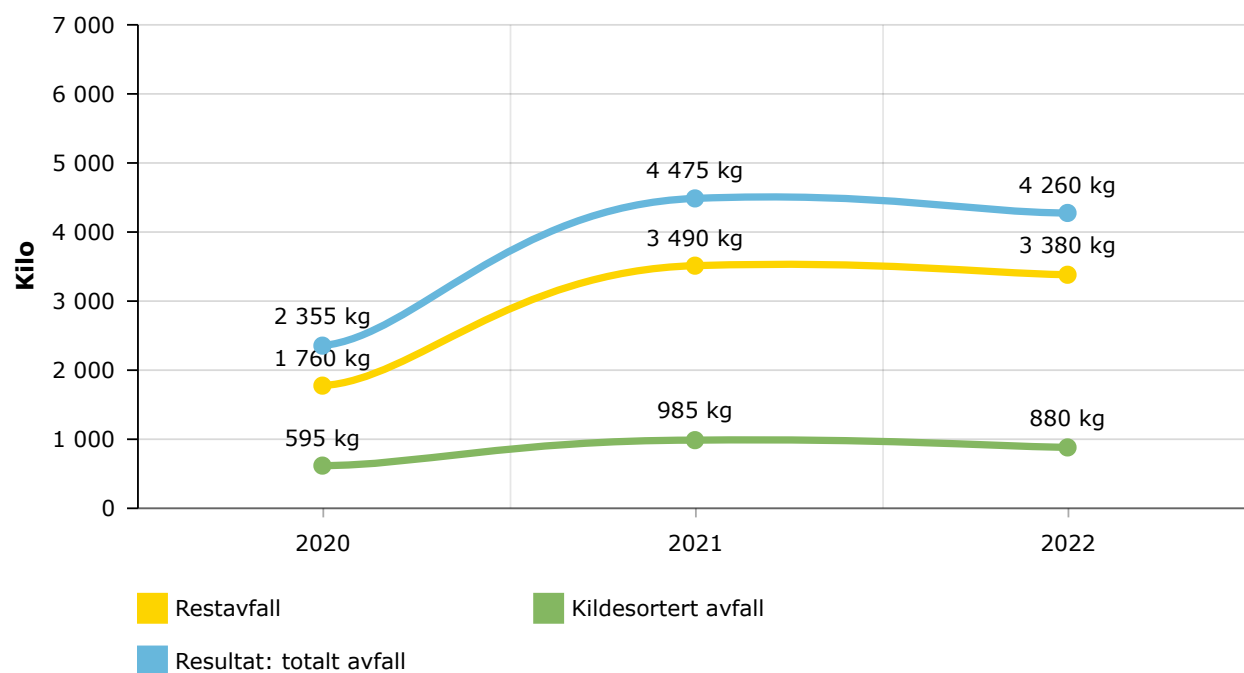
I løpet av 2022 ble det printet ut 108 435 ark. Det ble printet 33 800 ark i svart-hvitt og 74 635 ark i farger.

Avfall og ombruk

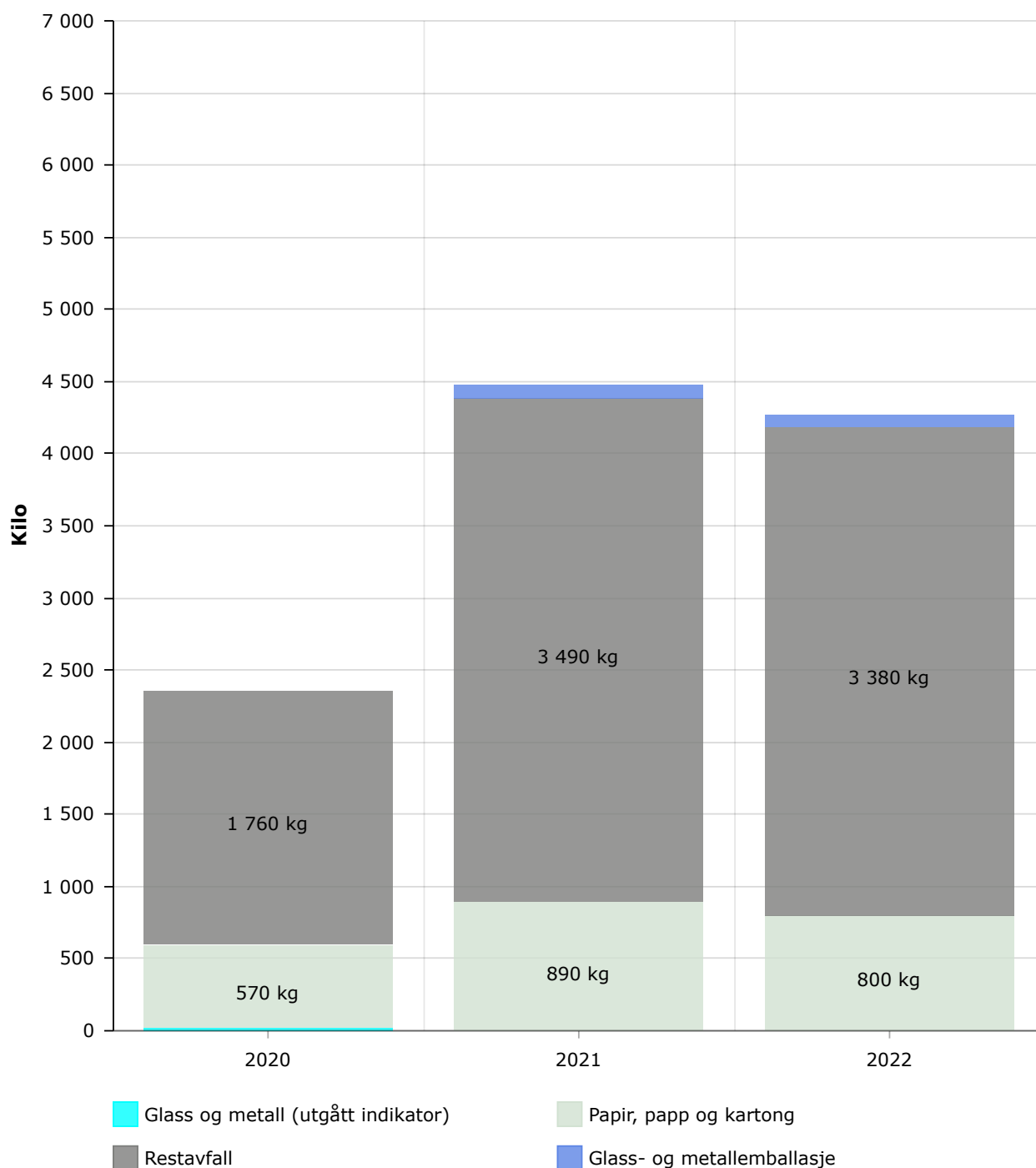
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

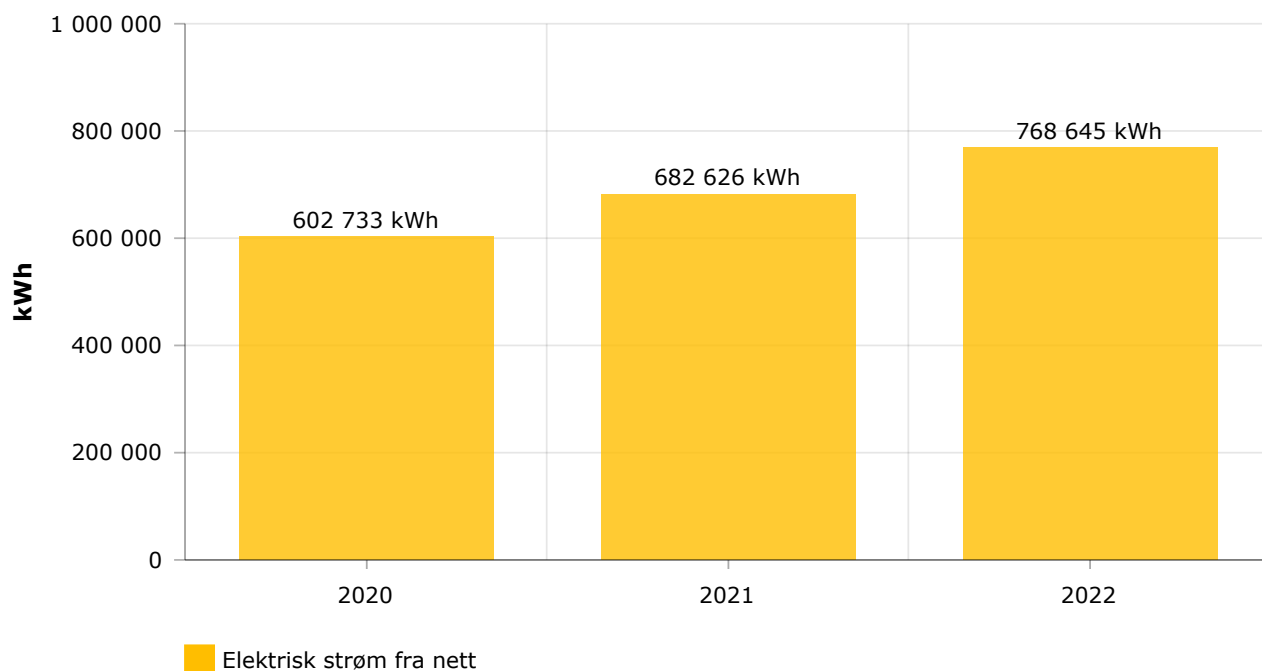


Kommentarer

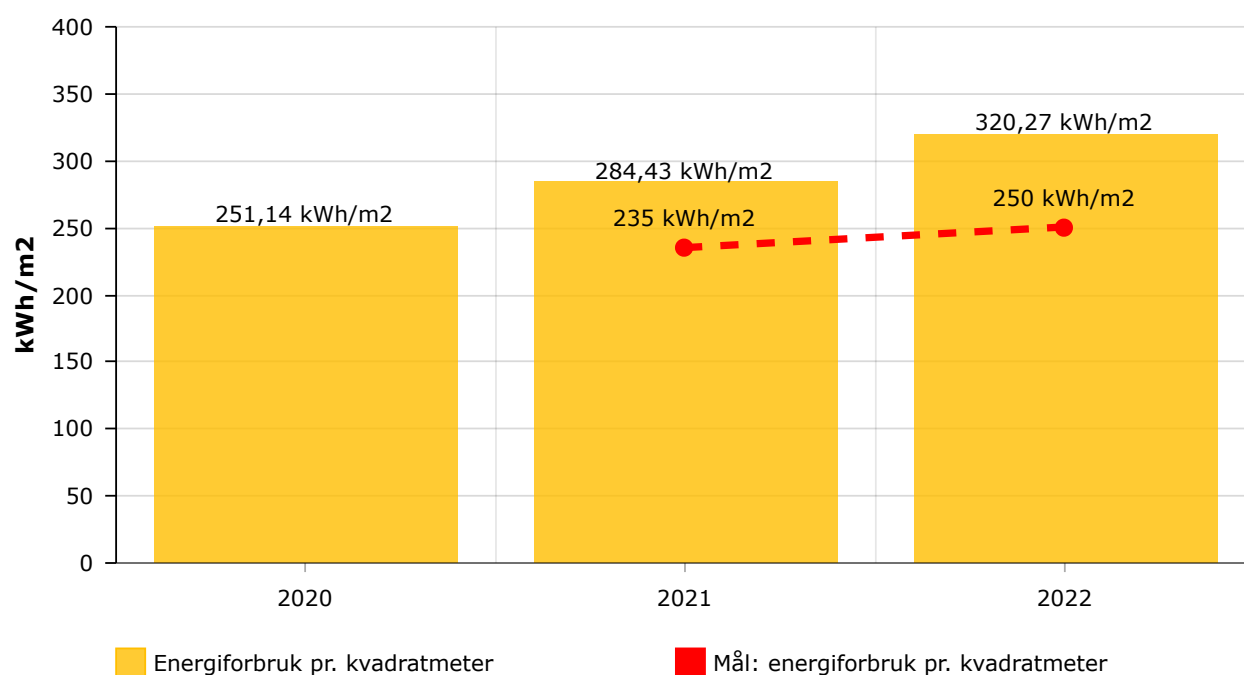
Banken kildesorterer også mat- og plastikkavfall. På grunn av plassmangel i avfallsrommet har banken avtalt med sameiet at banken kaster mat- og plastikkavfall i deres anlegg, mot at de kan kaste glass/metall og papp/papir i vårt anlegg. Banken har derfor ikke rapportert på mat- og plastikkavfall i denne rapporten, men det blir kildesortert. Banken har tre uleieenheter som også kaster avfallet i samme beholdere. Banken kildesorterer avfall som batterier, EE-avfall og møbler. Dette lagres midlertidig i innsamlingsbokser som vår vaktmester leverer på gjenvinningsstasjonen.

Energiforbruk

↑ 12% fra 2021



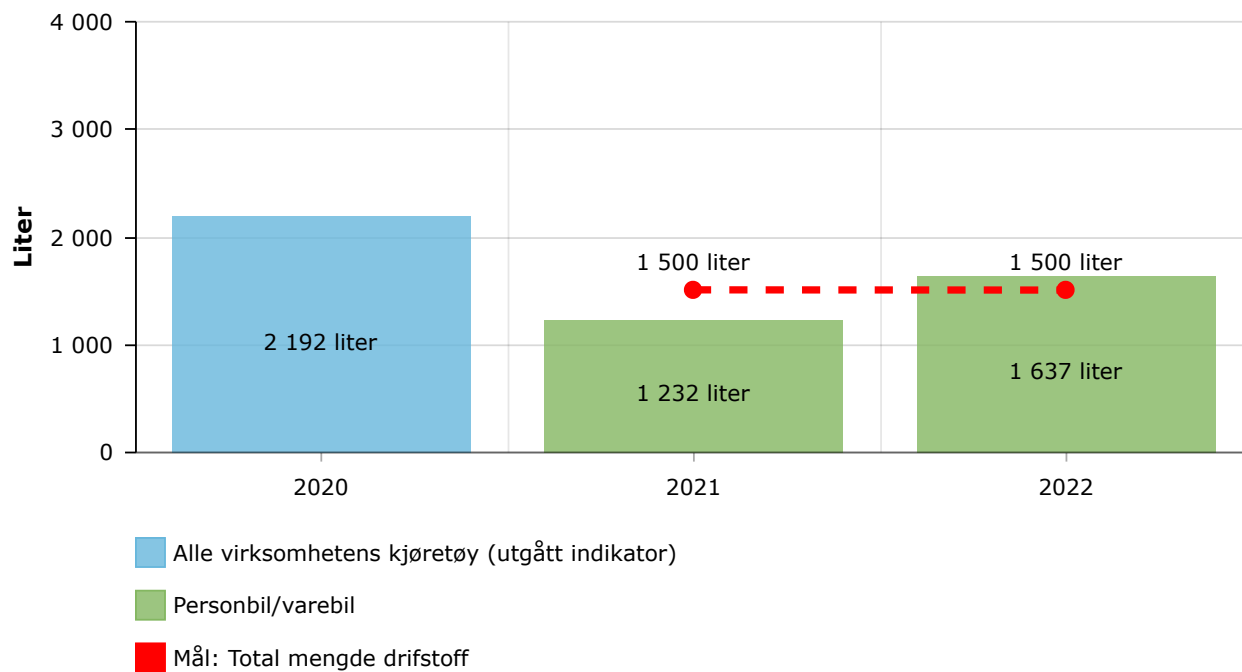
Energiforbruk pr. kvadratmeter



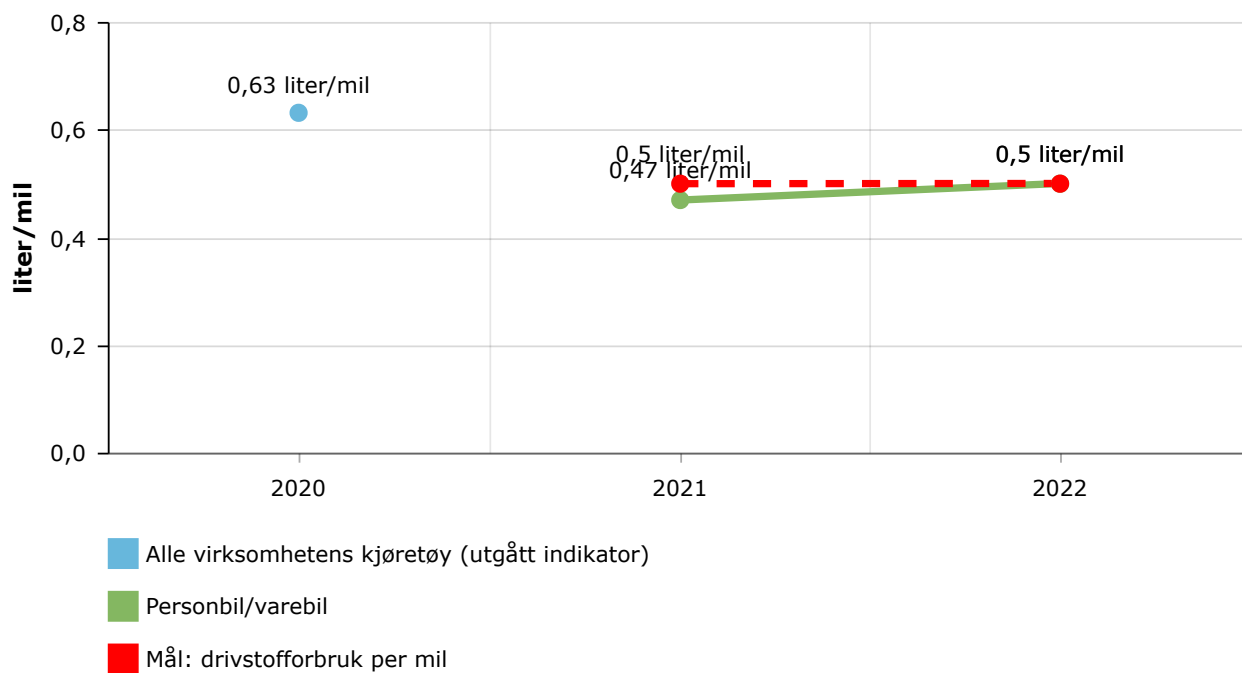
Kommentarer

Energibruk inkluderer tre uleieenheter og gulvvarmen til 14 leiligheter som er en del av Sameiet Sparebankkvartalet.

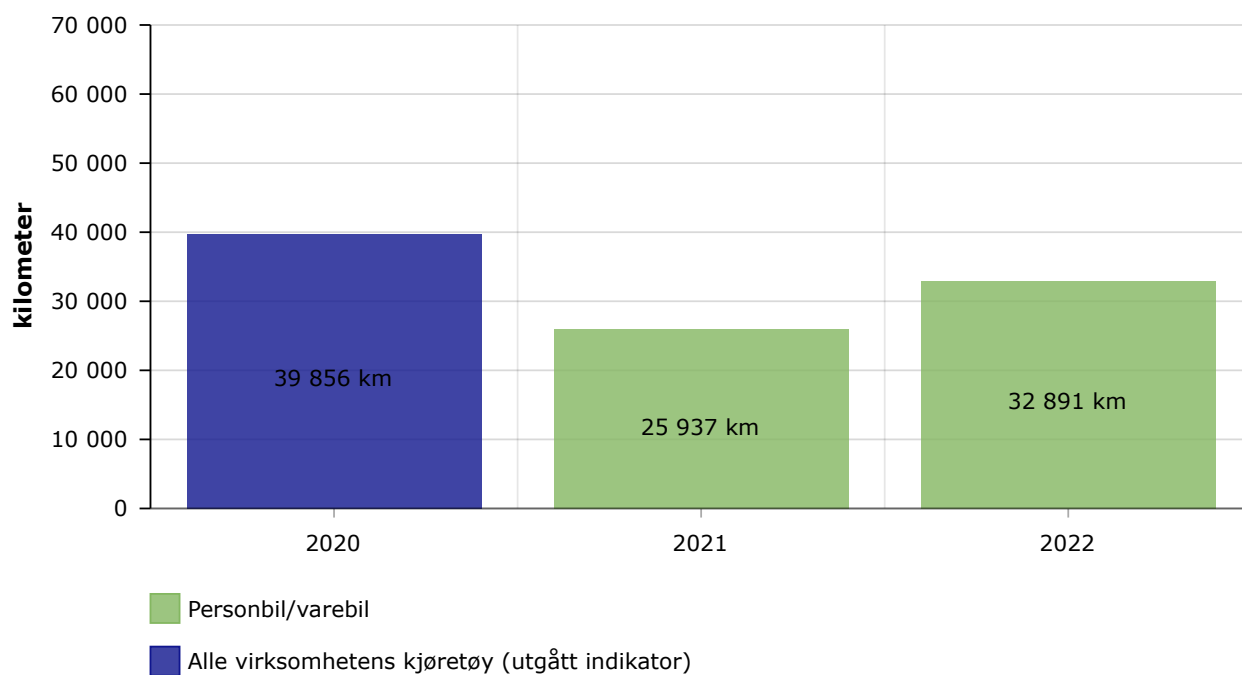
Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

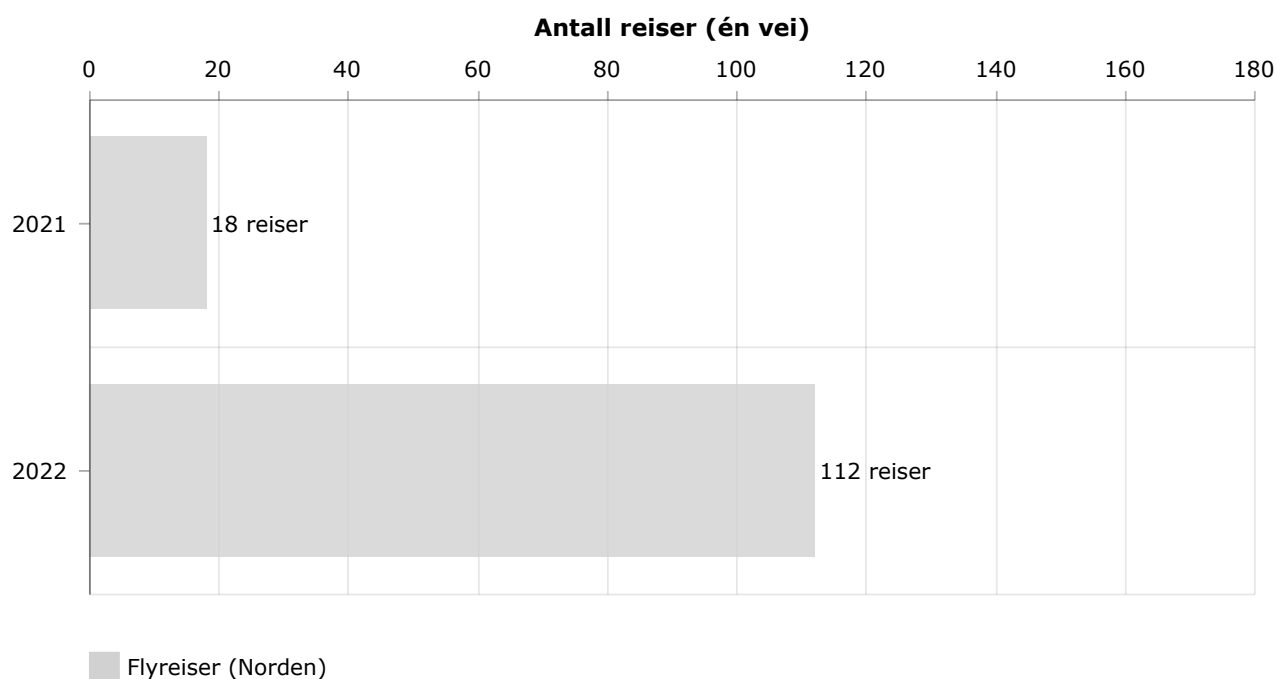


Antall kjørte kilometer



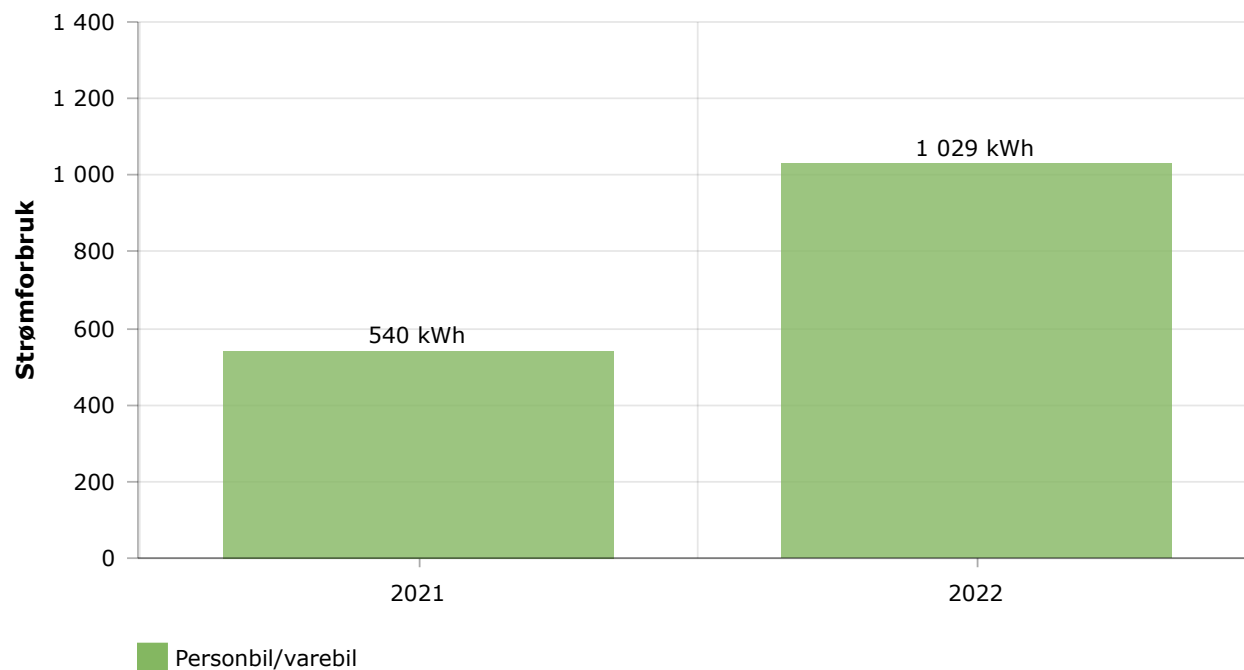
Tjenestereiser

↑ 522% fra 2021



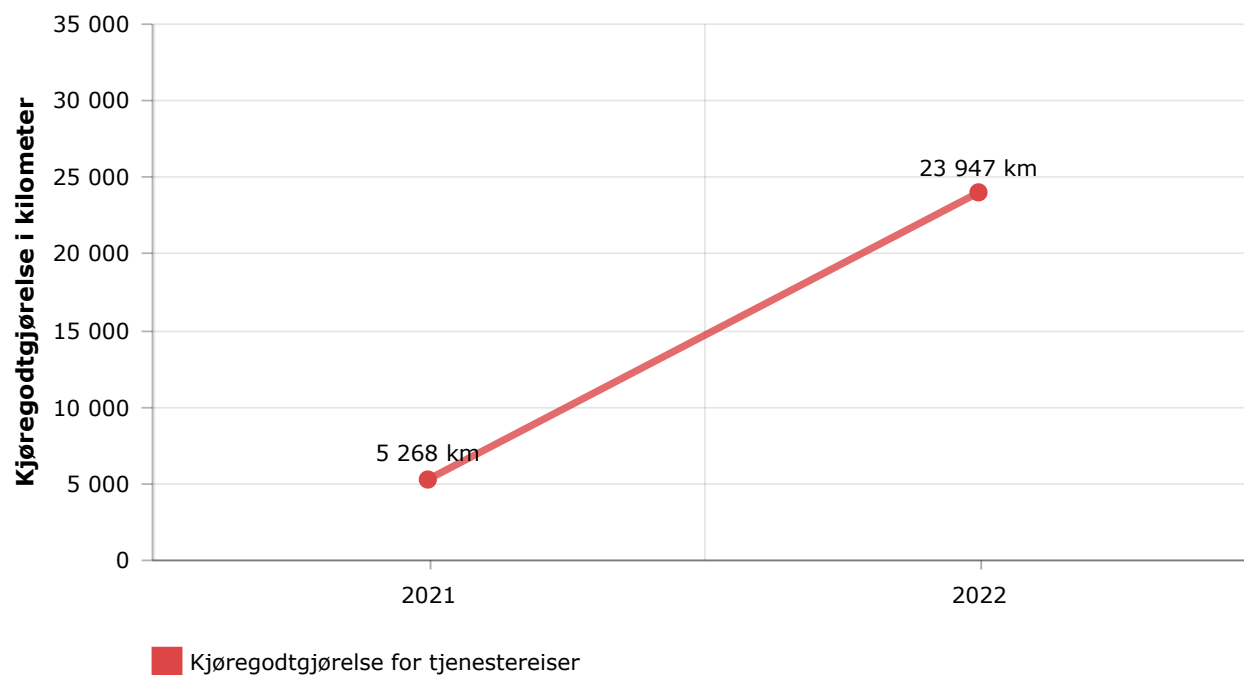
Strømforbruk

↑ 90% fra 2021



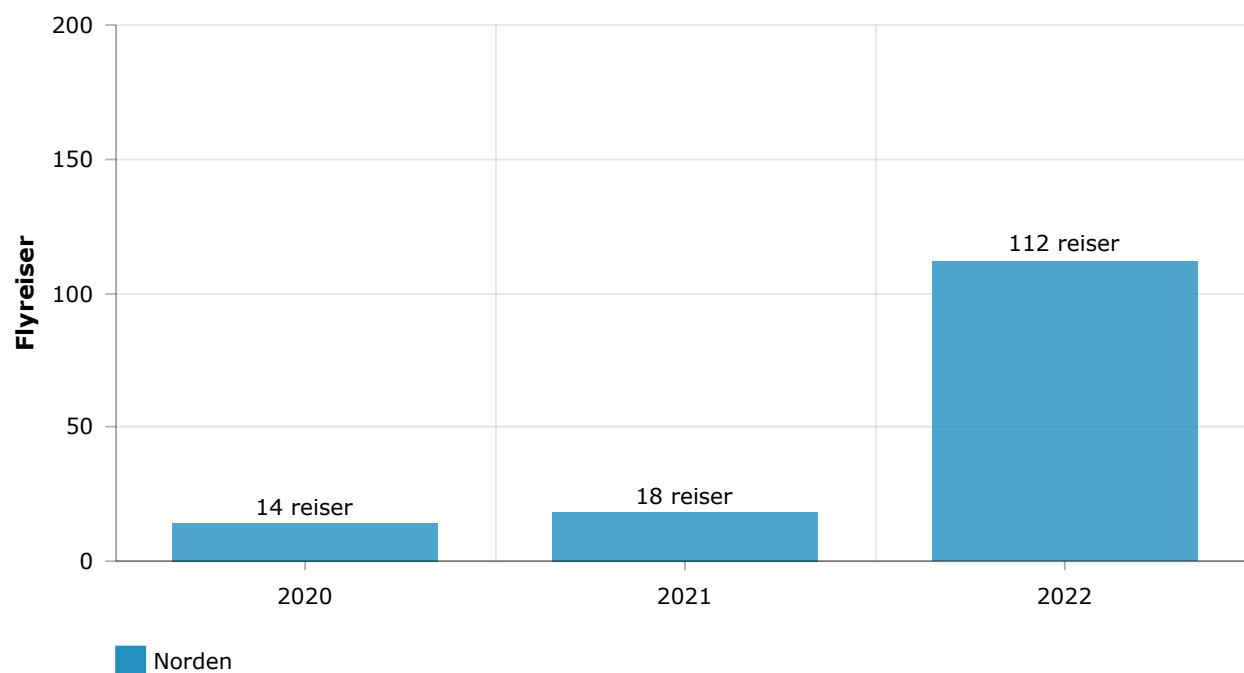
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 354% fra 2021



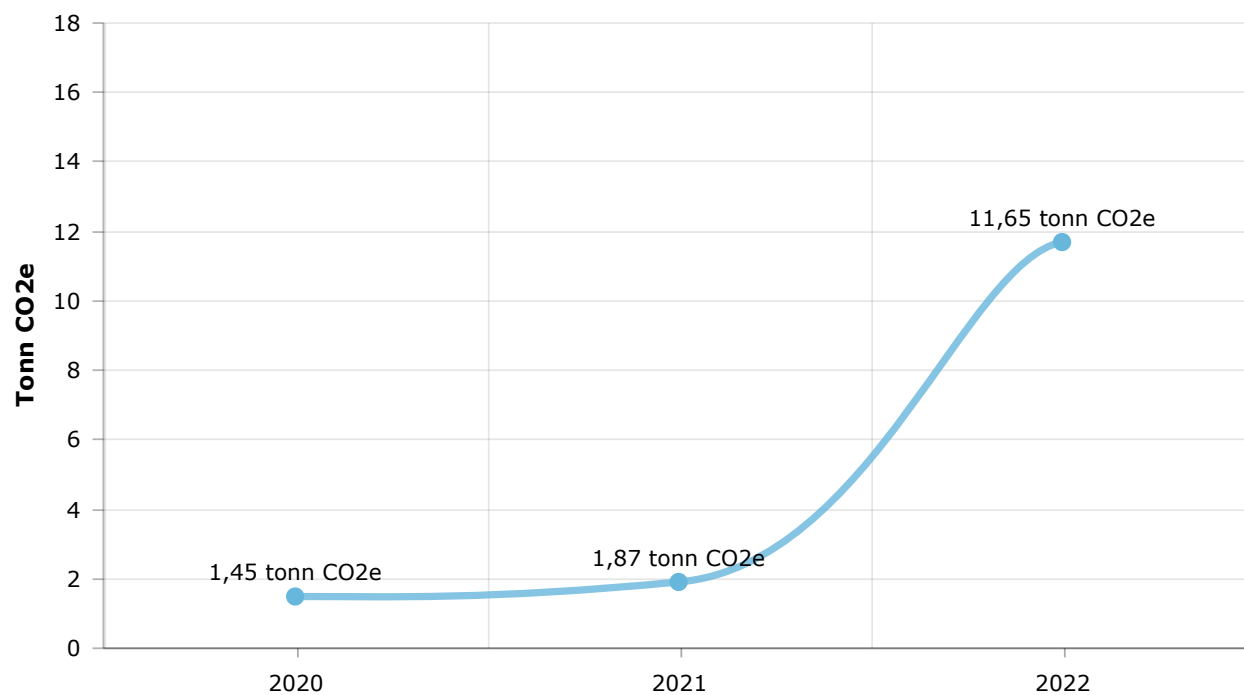
Flyreiser

↑ 522% fra 2021



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 522% fra 2021

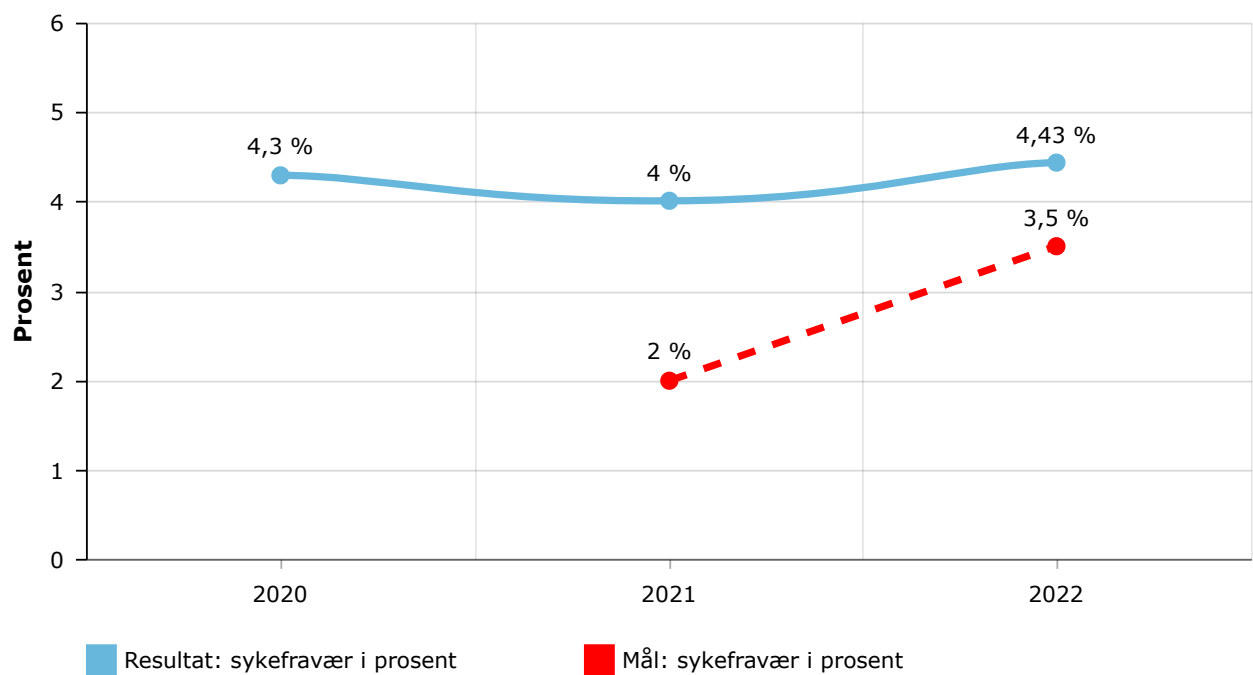


Kommentarer

Banken eier totalt tre personbiler, to el-biler som kan disponeres av alle ansatte i arbeidstid og en en ansatt har firmabil.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



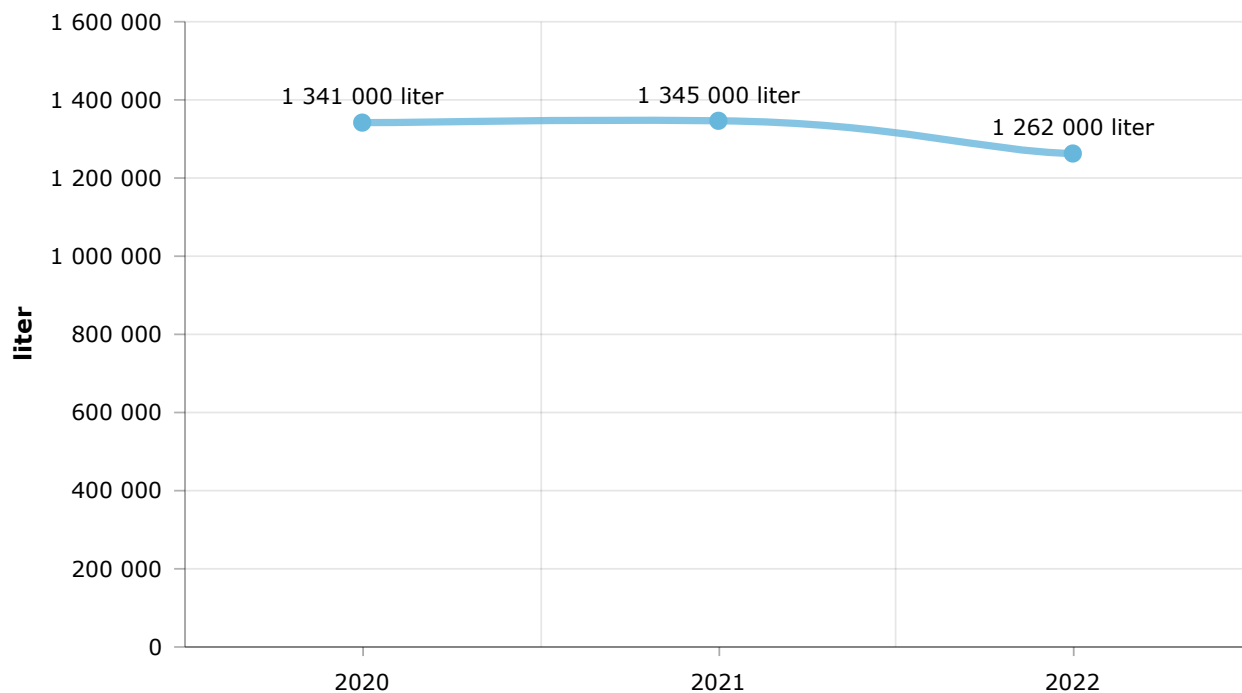
Kommentarer

Av dette sykefraværet var det fem sykefravær som var lengre enn 2 uker. Til sammenligning var det tre sykefravær som varte lengre enn 2 uker i 2021.

★ Vannforbruk

Vannforbruk

↓ -6% fra 2021

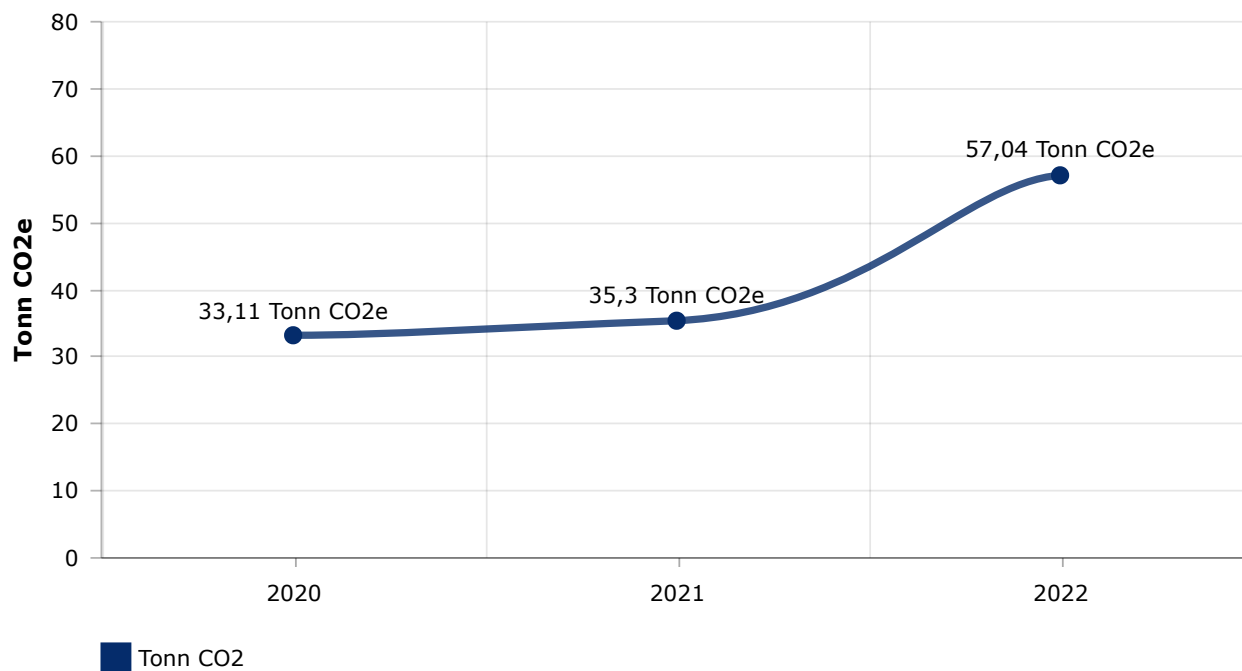


💬 Kommentar

Vannforbruket inkluderer også forbruket til tre utleieenheter og 14 leiligheter.

Klimagassutslipp totalt

↑ 61% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Det ble i 2022 valgt fire bærekraftsmål som banken skal ha fokus på i tiden fremover. Bærekraftsmål nr 12 "Ansvarlig forbruk og produksjon" er et av målene som ble valgt. Askim & Spydeberg Sparebank har derfor hatt fokus på bærekraftige innkjøp, slik som innkjøp av markedsmateriell og gaver til ansatte. Dette er noe banken skal fortsette å jobbe med i 2023.

Avfall og ombruk

I 2022 hadde banken fokus på å reparere brukte møbler fremfor å kjøpe nye. Banken gjennomførte et rydde-prosjekt innen kontorrekvisita, kontormøbler og IT-utstyr. De ansatte, samt lag/foreninger fikk muligheten til å hente det banken ikke lenger trengte.

Det ble kjøpt inn fem ulike fraksjoner til kildesortering. I den forbindelse ble alle søppelkassene på kontorene fjernet. De ansatte og renholderne har fått innføring i den nye avfallsrutinen. Vi har også fått på plass avfallsbeholdere til EE-avfall og batterier.

I kantina har banken hatt et større fokus på matsvinn. I løpet av året har vi justert innkjøpsmengden på mat, basert på hva folk spiser mest av. I tillegg har de ansatte hatt fokus på å pakke inn maten tilstrekkelig slik at pålegg ikke blir dårlig. De ansatte påser at mat som nærmer seg utløpsdato blir spist opp og eventuelle brød-rester blir tatt med hjem på slutten av arbeidsdagen.

Bankens ansatte har et høyt forbruk av kopipapir. Printerene er stilt inn til automatisk tosidig utskrift og svart/hvitt. I 2023 skal banken gå aktivt inn for å redusere papirbruken i banken og oppfordre de ansatte til å tenke seg om før de skriver ut.

Energi

I 2022 byttet Askim & Spydeberg Sparebank alle lampene i 2-etasje til led-lamper. Banken har hatt god dialog med leverandører innen energi og ventilasjon for å planlegge hvordan det totale energiforbruket på bygget kan reduseres.

Transport

Etter koronapandemien har de ansatte redusert fysiske møter. Mange møter gjøres nå digitalt. De ansatte har blitt oppfordret til å bruke bankens el-biler fremfor å ta privatbiler som er diesel/bensin.

Banken har fortsatt en aktiv sykkelavtale. Det er en ordning for alle ansatte som går ut på at hver ansatt kan få dekt 50 % (opptil 5.000), for å kjøpe en sykkel, el-sykkel, sparkesykkel eller el-sparkesykkel. Denne ordningen er til for at de ansatte skal bruke mindre bil og være i mer fysisk aktivitet.

Arbeidsmiljø

Banken hadde mer fokus på fysisk aktivitet i 2022. Blant annet sponset banken deltakelse for ansatte til Sentrumsløpet i Oslo. Videre ble det gjennomført aktivitetskonkurranser. Banken gjennomførte ESG e-læring, workshop og webinar for alle bankens medarbeidere. Det ble gjennomført testing av brannalarmene.

Det ble i 2022 valgt fire bærekraftsmål som banken skal ha fokus på i tiden fremover. Bærekraftsmål nr 8 "Anstendig arbeid og økonomisk vekst" er et av de målene som ble valgt.

Utslipp til luft og vann

I 2022 bestemte Askim & Spydeberg Sparebank at banken skal redusere egne klimautslipp. Blant annet skal banken ha reduksjonsmål på papirbruk, bruk av diesel- og bensinbil og flyreiser.

Annet

Banken etablerte i 2022 en egen bærekraftsgruppe som består av bærekrafts- og miljøfyrtårnansvarlig og representanter fra ulike fagområder i banken. Bærekraftsgruppa har ansvar for arbeidet og oppfølgingen av bankens bærekraftstrategi, og rapporterer til bankens ledelse. Hensikten med gruppen er å bidra til å bringe bærekraft ut til alle ansatte og til å utvikle produktene våre til å tilfredsstille krav fra kunder og regulatoriske krav fra myndigheter. Styret i banken vedtok i 2022 en policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko. Denne policyen skal brukes som et verktøy for ledelsen og medarbeiderne, i arbeidet med bærekraft.

